



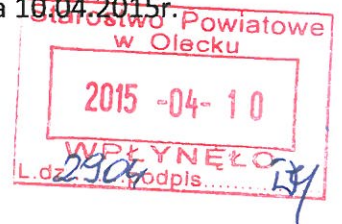
POWIATOWY URZĄD PRACY

19-400 Olecko, ul. Armii Krajowej 30, tel. 87 5203078, 87 5202533, fax 87 5202746

e-mail: biuro@pup.olecko.pl, <http://pup.olecko.pl>

OA.034.1.2015.RN

Olecko, dnia 10.04.2015r.



Zarząd Powiatu w Olecku

W odpowiedzi na pismo z dnia 30.03.2015r. (znak:OR.0023.24.2015) Powiatowy Urząd Pracy w Olecku, przesyła w załączeniu materiały dotyczące funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku oraz analizy wydatków poniesionych na aktywne formy walki z bezrobociem w 2014 oraz I kw. 2015 roku.

DYREKTOR

mgr Celina Górka

Załączniki:

- 1.Funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku.
- 2.Analiza wydatków poniesionych na aktywne formy walki z bezrobociem w 2014r. realizowanych przez PUP w Olecku.



POWIATOWY URZĄD PRACY

19-400 Olecko, ul. Armii Krajowej 30, tel. 87 5203078, 87 5202533, fax 87 5202746

e-mail: biuro@pup.olecko.pl, <http://pup.olecko.pl>

FUNKCJONOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OLECKU W 2014 ORAZ I KWARTALE 2015 ROKU

Olecko, kwiecień 2015.

FUNKCJONOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OLECKU

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku jest instytucją rynku pracy o charakterze publicznej służby zatrudnienia, który realizuje zadania przede wszystkim w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz inne obowiązujące akty prawne.

Przedmiotem działania PUP jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy. **Oznacza to, że PUP jest instytucją pośredniczącą w zakresie doboru kandydatów na przygotowane przez pracodawców miejsca zatrudnienia. PUP właściwie nie ma wpływu na tworzenie nowych miejsc pracy poza wsparciem osób bezrobotnych środkami na podjęcie działalności gospodarczej i pracodawców refundacjami kosztów nowo tworzonych stanowisk pracy.**

Budżet jednostki w roku 2014 wynosił 1 733 216 zł, w tym na wynagrodzenia osobowe 1 601 402 zł i na wydatki rzeczowe 131 814 zł.

W celu realizacji zadań w 2014 roku dysponowaliśmy 37,8 etatami (40 osób), przy średniej płacy wynoszącej 2.379,49 zł, gdzie w 2013r. było 32,75 etatów (34 osoby), przy średniej płacy 2.651,68 zł, a w roku 2012r. – 31 etaty (35 osoby), przy średniej płacy 2.612,49 zł.

Budżet na rok 2015 wynosi 1 776 173 zł, w tym na wynagrodzenia osobowe 1 633 120 zł i na wydatki rzeczowe 143 053 zł.

Struktura organizacyjna w PUP jest strukturą liniową i funkcjonują w niej następujące działy:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej, w ramach którego działa Samodzielny Referat Instrumentów
2. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń
3. Dział Finansowo – Księgowy
4. Dział Organizacyjno – Administracyjny
5. Samodzielne stanowisko ds. programów aktywizacyjnych
6. Radca Prawny.

Rocznie jeden pracownik PUP Olecko obsługuje średnio około 850 bezrobotnych (rejestrowanie, wyrejestrowywanie, wizyty, porady doradcze, zajęcia aktywizacyjne, pośrednictwo pracy).

Szczególne obciążenie pracą pracowników wypada na miesiące grudzień – styczeń, gdzie średnia liczba osób rejestrujących się wynosi 450 i jest o 100 wyższa od średniej rocznej. Na początku roku musimy również wydawać dokumenty PIT-11, np. w I kwartale 2015 – wydaliśmy 1657 PIT-ów.

Urząd pracy dysponuje doświadczoną i wykwalifikowaną kadrą. 13 osób posiada ponad 10-cio letni staż pracy, 7 osób posiadają ponad 20-to letni staż pracy w służbach zatrudnienia, a pracownicy ze stażem do lat 5 to 5 osób. Pozostali pracownicy (15 osób) posiadają staż pracy od 5 do 10 lat.

Kadra PUP w Olecku charakteryzuje się dość różnorodnym wiekiem i wysokim poziomem wykształcenia (ponad 75% posiada wyższe wykształcenie), co korzystnie wpływa na ich pracę. Młodzi pracownicy, choć z mniejszym doświadczeniem, szybko się uczą, łatwo przystosowują się do nowych sytuacji, są pełni energii i dobrze znają nowoczesne technologie. Zaś dojrzały pracownicy są ekspertami w swoich dziedzinach i często swą wiedzę przekazują młodszym, sumiennie wykonują swoje obowiązki oraz mocno identyfikują się z misją urzędu.

Na szkolenia i studia pracowników w 2014 roku wydaliśmy z budżetu 600 zł (1 % całej kwoty) oraz z Funduszu Pracy 65965,44 zł, łącznie 66565,44 zł. Przeszkolone zostały 33 osoby na 28 szkoleniach z zakresu:

- nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- projektów POKL,
- zamówień publicznych,
- realizacji zadań sieci EURES,
- specjalistyczne szkolenia dla doradców, pośredników i specjalistów d.s. rejestracji, ewidencji i świadczeń,
- programu Płatnik,
- obsługi programu Syriusz,
- ochrony danych osobowych,
- zagadnień finansowo – księgowych.

Trzech pracowników urzędu dokształca się na studiach I i II stopnia.

W 2014r., tak samo jak w latach poprzednich, nie wpłynęły żadne skargi na działalność naszych pracowników, ani instytucji.

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku jako instytucja otrzymał wyróżnienie Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego za „**Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2014 roku**”.

Ponadto pracownicy otrzymali:

- nagrodę pieniężną I stopnia Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego
- wyróżnienia Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Na koniec marca 2015r. zarejestrowanych było 2.844 bezrobotnych (1.422 kobiety) z czego 513 (204 kobiety) bezrobotne z prawem do zasiłku. Od końca 2014r. nastąpił spadek liczby osób zarejestrowanych o 0,9% (27 osób).

Od początku roku zarejestrowało się 769 bezrobotnych, a wyrejestrowało się 796.

Na koniec I kwartału 2015r. w rejestrze ubezpieczonych prowadzonym przez dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń znajduje się 3158 osób. Ponadto 1022 osoby zgłosiły do ubezpieczenia zdrowotnego swoich członków rodzin.

W 2014r. oraz w I kwartale 2015 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wydali:

- decyzje: 9095 – 2014r., 1946 – I kw. 2015r.;
- zaświadczenia: 3720 – 2014r., 746 – I kw. 2015r.;

Udzielono odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych:

- w 2014 r. – 380 wniosków
- I kw. 2015 r. – 138 wniosków

PUP Olecko współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej w czterech gminach i PCPR. Jest to bieżący system wzajemnie przekazywanych informacji, wspólne działania doradcze oraz projekty współfinansowane ze środków EFS. Od 2014 r. wykorzystujemy Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną (SEPI) do dwustronnej wymiany informacji.

W latach poprzednich realizowaliśmy 2 projekty na rzecz osób niepełnosprawnych wspólnie z PCPR, a w roku 2013 przygotowaliśmy wspólnie z 4 OPS projekt konkursowy na rzecz osób do 30 roku życia, które realizujemy od 1. I 2014r. do 30. VI 2015r.

Ponadto współpracujemy z mediami lokalnymi publikując w prasie bieżące informacje, komunikaty, oferty pracy. Posiadamy też systemy zdalnej prezentacji w każdej gminie oraz stronę internetową. Znacznie ułatwia nam to dotarcie z bieżącą informacją do klientów „oddalonych” od siedziby urzędu.

W roku 2014 weszła w życie zapowiadana od dawna „duża” nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Oznaczało to nałożenie na pracowników PUP wielu dotychczas nie wykonywanych czynności oraz zmiany organizacyjne.

Musieliśmy zmienić regulamin organizacyjny, regulamin pracy i uaktualnić zakresy czynności pracowników, stworzyć lub uaktualnić wszystkie druki. Najbardziej pracowite okazało się tworzenie nowych umów na realizację poszczególnych instrumentów wsparcia – dla przykładu, w bieżącym funkcjonowaniu powstało 12 rodzajów umów cywilno – prawnych.

W I kwartale 2015r. rozpoczęliśmy prace nad przygotowaniem strategii w zakresie rynku pracy na lata 2015 – 2025.

W roku 2015 będziemy realizować 2 projekty systemowe współfinansowane ze środków EFS – tj. projekt POWER dla osób do 30 roku życia i projekt Regionalnego Programu Operacyjnego dla osób powyżej 30 roku życia.

Ze względu na opóźniające się w tym zakresie decyzje władz krajowych i wojewódzkich rozpoczniemy ich realizację w V (POWER) i VI bądź VII (RPO). Spowoduje to olbrzymie nasilenie prac w tym okresie.

ZMIANY w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczyły m.in.:

1. **PROFILOWANIA KLIENTÓW**, tj. określenia ich przynależności do trzech podstawowych kategorii:

- bezrobotni aktywni, tj. dobrze przygotowani do podjęcia pracy; potrzebujący wsparcia z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz tylko konkretnych ofert pracy;
- wymagający wsparcia – tj. zniechęceni, z mniejszą motywacją do szukania pracy; potrzebujący wsparcia ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy; występuje tu konieczność podniesienia kwalifikacji;
- oddaleni od rynku pracy, tj. zagrożeni wykluczeniem społecznym, długotrwale bezrobotni, z reguły słabo wykształceni, wsparcie w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

2. **WPROWADZENIA FUNKCJI DORADCY KLIENTA.**

Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy jest od początku prowadzony przez tego samego doradcę klienta. Na koniec 2014 roku mieliśmy 14 doradców klienta.

3. **PROGRAMU AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (PAI)** – program mający na celu poprawę sytuacji w/w grupy osób, który realizowany będzie przez PUP we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych będą realizowane w ramach prac społecznie użytecznych.

Realizacja PAI uwarunkowana jest możliwościami finansowymi gminy.

4. **WPROWADZENIA NOWYCH NARZĘDZI WSPIERAJĄCYCH TWORZENIE MIEJSC PRACY:**

- a) **Grant na telepracę** – instrument kierowany do pracodawcy albo przedsiębiorcy wspierający tworzenie miejsc pracy w formie telepracy bezrobotnym rodzicom powracającym na rynek pracy (wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat) oraz bezrobotnym, którzy zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną do wysokości 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę. Obowiązek do spełnienia to utrzymanie zatrudnienia przez 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy – w przypadku nie wywiązania się z tego warunku zwrot grantu z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia jego otrzymania.
- b) **Świadczenie aktywizacyjne** – jest przyznawane pracodawcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka (np. po urlopie wychowawczym) oraz za bezrobotnych,

którzy zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie to będzie przysługiwać przez 12 miesięcy (w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia) lub 18 miesięcy (w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia). Obowiązkiem pracodawcy będzie zatrudnienie osoby bezrobotnej przez kolejne 6 lub 9 miesięcy. W przypadku nie wywiązania się z tego warunku zobowiązany będzie do zwrotu świadczenia. Świadczenie to nie będzie przysługiwać w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy. Pracodawca będzie musiał zatem wybrać, czy ubiegać się o to świadczenie czy o pożyczkę z Funduszu Pracy.

- c) **Pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy** (do wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia) lub **na podjęcie działalności gospodarczej** (do 100 % kosztów przedsięwzięcia jednak nie więcej niż 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia) – udzielane są przez pośredników finansowych wyłanianych przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Zadaniem urzędu jest współpraca z tymi podmiotami polegająca na opiniowaniu wniosków o udzielenie pożyczki pod względem możliwości skierowania bezrobotnych, kierowaniu bezrobotnych na utworzone stanowiska pracy, monitorowaniu zatrudnienia na utworzonych stanowiskach pracy przez wymagany okres, wydawaniu zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu bezrobotnego przez osoby ubiegające się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

5. WSPARCIA ZATRUDNIENIA MŁODYCH PRACOWNIKÓW.

Nowe instrumenty adresowane do bezrobotnych **do 30 roku życia**:

- a) **bon szkoleniowy** (do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia) – stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Jego przyznanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- b) **bon stażowy** – stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do odbycia 6-miesięcznego stażu u pracodawcy wskazanego przez tą osobę o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy. Pracodawcy za wywiązanie się z tego obowiązku zostanie wypłacona premia w wysokości 1 500 zł. Przyznanie bonu stażowego następować będzie na podstawie indywidualnego planu działania. Bezrobotny odbywać będzie staż na zasadach takich jak to wynika z dotychczasowych przepisów.
- c) **bon zatrudnieniowy** – stanowi gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne (przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku podstawowego – 100%) dla pracodawcy za zatrudnienie osoby bezrobotnej

posiadającej wykształcenie wyższe. Obowiązkiem pracodawcy będzie dalsze zatrudnianie tej osoby przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

- d) **bon na zasiedlenie** (do wysokości 200 % przeciętnego wynagrodzenia) – przyznawany jest osobie bezrobotnej w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:
- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym z tego tytułu,
 - odległość do miejscowości, w której zamieszka wyniesie co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Nowym wsparciem kierowanym do pracodawców jest - **refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmą pierwszą pracę**. Refundacja przysługuje przez okres do 6 miesięcy, a jej wysokość nie może przekroczyć miesięcznie 1/2 minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przewiduje się nałożenie na pracodawcę obowiązku dalszego zatrudniania takiej osoby przez okres 6 miesięcy po rygorze zwrotu refundacji.

6. WSPARCIA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH W WIEKU 50 PLUS.

Dofinansowanie wynagrodzenia (w kwocie nie wyższej niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę) za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 lat. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50-59 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca musi zagwarantować zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu refundacji, przez czas równy co najmniej połowie okresu refundacji, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy. W przypadku nie spełnienia tego warunku przewidziano zwrot otrzymanych środków.

7. WSPIERANIA PRACODAWCÓW W PODNOSZENIU KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW.

Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie kursów i studiów podyplomowych realizowanych z jego inicjatywy lub za jego

zgodą. Jeśli chodzi o warunki uzyskania wsparcia, to wkład własny pracodawców wynosi 20% kosztów wydatkowanych na podnoszenie kwalifikacji pracowników, z wyjątkiem mikroprzedsiębiorstw (tj. zatrudniających mniej niż 10 pracowników), które będą z tego zwolnione. Maksymalna wysokość kosztów na jednego uczestnika nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

Podsumowując funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy nadmienić należy, że Urząd boryka się z problemami lokalowymi. Brak jest sali konferencyjnej mogącej pomieścić więcej niż 15 osób. Pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej nie zapewniają pełnej poufności naszym klientom, a zbyt wąskie korytarze utrudniają sprawną komunikację.

Liczba osób zatrudnionych jest w stanie wypełnić bieżące zadania jednostki, mimo iż indywidualizacja pracy z klientem spowodowała bardzo duże zmiany w charakterze świadczonych usług.

Dział ewidencji i świadczeń zajmuje się, podobnie jak dotychczas, obsługą świadczeń dla bezrobotnych i ubezpieczeniami społecznymi. Natomiast Centrum Aktywizacji Zawodowej zostało całkowicie „zreformowane”. 16 osobom powierzono funkcję doradcy klienta.

6 doradców obsługuje bezpośrednio osoby bezrobotne. Każdy z bezrobotnych ma wyznaczonego swego doradcę, który wspólnie z nim ustala Indywidualny Plan Działania i pomaga w jego realizacji uzgadniając sposób postępowania z innymi pracownikami urzędu.

3 doradców współpracuje bezpośrednio z pracodawcami obsługując oferty, giełdy pracy, spotkania informacyjne itp.

4 doradców obsługuje pracodawców i osoby bezrobotne (dotacje) w zakresie realizacji umów dotyczących finansowego wsparcia.

2 doradców bezpośrednio koordynuje projekty

1 doradca obsługuje osoby niepełnosprawne oraz szkolenia.

Po początkowym okresie „zamieszania” ten model funkcjonowania urzędu w zasadzie się sprawdza.

Biorąc pod uwagę wysokie wymagania stawiane pracownikom w zakresie znajomości przepisów z różnorodnych dziedzin prawa, obsługi urządzeń teleinformatycznych oraz szczególnie wysoką kulturę osobistą w pracy z trudnym klientem związaną między innymi z samodzielnością w podejmowaniu decyzji, średni poziom płac jest jednak zbyt niski i może stanowić poważne zagrożenie. Szczególnie wśród młodszych stażem pracowników trudno jest utrzymać odpowiedni poziom zaangażowania i empatii. Natomiast bez odpowiednich predyspozycji indywidualizacja pracy z klientem nie będzie możliwa.

Brak skarg, uzyskiwane wyróżnienia i nagrody oraz podziękowania ze strony pracodawców, dotychczasowe pozytywne oceny Rady Rynku Pracy, Zarządu i Rady Powiatu wskazują, moim zdaniem, że mimo trudności jednostka dobrze realizuje przypisane jej zadania.

DYREKTOR
mgr Celina Górska



POWIATOWY URZĄD PRACY

19-400 Olecko, ul. Armii Krajowej 30, tel. 87 5203078, 87 5202533, fax 87 5202746

e-mail: biuro@pup.olecko.pl, <http://pup.olecko.pl>

ANALIZA WYDATKÓW NA AKTYWNE FORMY WALKI Z BEZROBOCIEM W 2014 ORAZ W I KWARTALE 2015 ROKU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OLECKU

Olecko, kwiecień 2015.

SPIS TREŚCI

1. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH W POWIECIE OLECKIM W LATACH 2013 – 2015	4
2. ANALIZA WYDATKÓW NA AKTYWNE FORMY WALKI Z BEZROBOCIEM.....	5
2.1 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PRYZNANYCH W/G ALGORYTMU.	5
2.2 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	5
2.3 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH dodatkowych środków FUNDUSZU PRACY pozyskanych z rezerwy Ministra.	7
2.4 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.	8
2.5 UZYSKANA EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI	8
2.6 ZESTAWIENIE ZBIORCZE ŚRODKÓW ORAZ LICZBY OSÓB AKTYWIZOWANYCH W ROKU 2014.	9
2.7 ZAŁOŻENIA Z ZAKRESU AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY NA ROK 2015 W PORÓWNANIU DO ROKU 2014.	10
3. DZIAŁANIA Z ZAKRESU AKTYWNYCH PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU i USŁUG RYNKU PRACY ZREALIZOWANE W 2014 ROKU i w I KWARTALE 2015 ROKU	12
3.1 PROFIL POMOCY	12
3.2 INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁANIA (IPD)	13
3.3 REALIZACJA USŁUGI POŚREDNICTWO PRACY.....	14
3.4 REALIZACJA USŁUGI PORADNICTWO ZAWODOWE.....	19
3.5 REALIZACJA USŁUGI POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY.....	26
3.6 REALIZACJA USŁUGI SZKOLENIA	27
4. REALIZACJA PROJEKTU „Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI”	30
5. PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA.....	33
6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	35
7. DZIAŁANIA W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W RAMACH PROGRAMÓW OPERACYJNYCH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA LATA 2014-2020.	36
7.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.....	36
7.2 Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury na lata 2014-2020	38

1. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH W POWIECIE OLECKIM W LATACH 2013 – 2015

Bezrobotni (udział procentowy)		Rok 2013	Rok 2014	Marzec 2015
Zarejestrowani ogółem		3 271 (100%)	2 871 (100%)	2 844 (100%)
w tym:				
- poprzednio pracujący		2 682 (82,0%)	2 352 (81,9%)	2 360 (83,0%)
- dotychczas niepracujący		589 (18,0%)	519 (18,1%)	484 (17,0%)
- niepełnosprawni		124 (3,8%)	112 (3,9%)	99 (3,5%)
- zamieszkali na wsi		2 012 (61,5%)	1 778 (61,9%)	1 771 (62,3%)
- bez prawa do zasiłku		2 711 (82,9%)	2 365 (82,4%)	2 331 (82,0%)
- z prawem do zasiłku		560 (17,1%)	506 (17,6%)	513 (18,0%)
- kobiety		1 699 (51,9%)	1 468 (51,3%)	1 422 (50,0%)
wykształcenie	- wyższe	255 (7,8%)	222 (7,7%)	219 (7,7%)
	- policealne i śr. zawodowe	673 (20,6%)	589 (20,5%)	570 (20,0%)
	- średnie ogólnokształcące	368 (11,2%)	329 (11,5%)	304 (10,7%)
	- zasadnicze zawodowe	799 (24,4%)	667 (23,2%)	690 (24,3%)
	- gimnazjalne i poniżej	1 176 (36,0%)	1 064 (37,1%)	1 061 (37,3%)
wiek	- 18 – 24	601 (18,4%)	521 (18,2%)	468 (16,5%)
	- 25 – 34	925 (28,3%)	773 (26,9%)	759 (26,7%)
	- 35 – 44	586 (17,9%)	523 (18,2%)	553 (19,4%)
	- 45 – 54	692 (21,1%)	561 (19,5%)	560 (19,7%)
	- 55 – 59	375 (11,5%)	373 (13,0%)	368 (12,9%)
	- 60 i więcej	92 (2,8%)	120 (4,2%)	136 (4,8%)
czas pozostawania bez pracy	- do 1 m-ca	258 (7,9%)	221 (7,8%)	192 (6,8%)
	- 1 – 3	580 (17,7%)	567 (19,7%)	388 (13,6%)
	- 3 – 6	469 (14,3%)	423 (14,7%)	544 (19,1%)
	- 6 – 12	554 (17,0%)	408 (14,2%)	446 (15,7%)
	- 12 – 24	670 (20,5%)	466 (16,2%)	480 (16,9%)
	- pow. 24	740 (22,6%)	786 (27,4%)	794 (27,9%)

2. ANALIZA WYDATKÓW NA AKTYWNE FORMY WALKI Z BEZROBOCIEM

2.1 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PRYZYCNANYCH W/G ALGORYTMU.

W roku 2014 na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu otrzymaliśmy środki Funduszu Pracy w kwocie **1 729 700,00 zł.**

Liczbę osób korzystających z poszczególnych form wsparcia oraz środki wydatkowane w ramach **algorytmu** zamieszczamy w poniższej tabeli.

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób lub utworzonych stanowisk	z tego:		Kwota wydatkowana
			z 2014r.	Kont. z 2013 r.	
1.	Roboty publiczne	151	134	17	883 291,53
2.	Prace społecznie – użyteczne	21	21	-	22 045,80
3.	Prace interwencyjne	43	24	19	244 664,63
4.	Stáže	96	64	32	367 727,90
5.	Szkolenia	59	59	-	93 186,96
6.	Studia podyplomowe	7	4	3	20 091,13
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1	1	-	21 000,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy*	2	-	2	31 126,03
9.	Zwrot kosztów dojazdów	121	101	20	41 169,00
10.	Pozostałość (opieka, styp. na kont. nauki)	3	3	-	4 193,30
11.	Ogółem	504	411	93	1 728 496,28
Pozostało z limitu					1 203,72

* liczba utworzonych stanowisk pracy

2.2 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

W 2014 roku pozyskaliśmy środki EFS w kwocie **4.143.700,00 zł.** na realizację projektu systemowego „Kierunek praca” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Celem projektu było podniesienie do końca 2014 roku aktywności zawodowej i zdolności do podjęcia zatrudnienia przez minimum 80% uczestników projektu oraz podjęcie zatrudnienia i/lub samozatrudnienia przez minimum 35% uczestników projektu z powiatu oleckiego, którzy zakończyli udział w projekcie w roku 2014.

Powyższy cel realizowano poprzez aktywizację osób bezrobotnych w ramach staży, szkoleń zawodowych, udzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz ustalanie uczestnikom Indywidualnych Planów Działania.

Liczbę osób korzystających z poszczególnych form wsparcia oraz środki wydatkowane w ramach EFS zamieszczamy w poniższej tabeli.

Lp.	Formy wsparcia	PLAN		Wykonanie według stanu na dzień 31.12.2014r.	
		Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota wydatkowana w zł.
1	2	3	4	5	6
1.	Staż	124	898 503,00	124	898 474,41
2.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	80	1 382 654,00	79	1 342 943,10
3.	Szkolenia	zawodowe	227 210,00	40	227 090,25
		„Mała przedsiębiorczość”		76	
4.	Dotacje	po szkoleniu z MP	1 635 333,00	75	1 635 333,00
		bez szkolenia		1	
5	OGÓŁEM	320*	4 143 700,00	319*	4 103 840,76
				Pozostało z limitu	39 859,24

* 76 osób objęto podwójną formą wsparcia, z tego:

- 75 osób uczestniczyło w szkoleniu „Mała przedsiębiorczość” oraz otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 1 osoba uczestniczyła w stażu oraz została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Osiągnięte wartości wskaźników w ramach działań realizowanych w projekcie w 2014 roku

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość zrealizowana	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie w 2014 roku	256	314	122,66 %
2.	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	77	100	129,87 %
3.	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	24	56	233,33 %
4.	- w tym liczba osób niepełnosprawnych	11	13	118,18 %
5.	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	52	67	128,85 %
6.	Procentowy udział osób młodych w wieku 15-24 lata w grupie osób objętych wsparciem w 2014 roku	30,00 %	31,66 %	105,53 %
7.	Procentowy udział młodzieży NEET w grupie osób w wieku 15-24 lata objętych wsparciem w 2014 roku	30,00 %	37,62 %	125,40 %
8.	Procentowy udział osób niepełnosprawnych w grupie osób objętych wsparciem w 2014 roku	3,80 %	4,08 %	107,37 %
9.	Procentowy udział osób w wieku powyżej 50 roku życia w grupie osób objętych wsparciem w 2014 roku	20,00 %	21,94 %	109,70 %
10.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	35,00 %	81,53 %	232,94 %

Wszystkie wskaźniki zakładane do realizacji w 2014 roku zostały osiągnięte. Szczególnie cieszy nas fakt realizacji na tak wysokim poziomie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

Projekt systemowy „Kierunek praca” realizowany był od 2008 roku. W ramach projektu realizowano instrumenty i usługi rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W okresie realizacji projektu, tj. w latach 2008-2014 uzyskano dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na łączną kwotę 18.240.415 zł (z czego wydatkowano 98,87%), zaś wsparciem w ramach projektu objęto w sumie 1.629 osób (w tym 856 kobiet). Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia zakończyły 1.593 osoby (w tym 832 kobiety), czyli 97,8% ogółu zrekrutowanych w latach 2008-2014 uczestników. Wśród nich 40,1% stanowiły osoby młode (które nie ukończyły 25 lat), a 13,6% osoby w wieku od 50 do 64 lat. W szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy było 64,3% uczestników. Wśród nich były osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu systemowego, 530 osób (w tym 177 kobiet) otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – stanowiło to 33,3% ogółu osób, które zakończyły udział w projekcie. W ramach projektu „Kierunek praca” zrealizowano zakładane wskaźniki.

2.3 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH dodatkowych środków FUNDUSZU PRACY pozyskanych z rezerwy Ministra.

W minionym roku pozyskaliśmy środki w kwocie **619 300,00 zł** na realizację **czterech programów** adresowanych do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych.

Liczbę osób korzystających z poszczególnych form wsparcia oraz wydatkowane środki z **rezerwy Ministra** zamieszczamy w poniższej tabeli.

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana w zł.
1.	Bon stażowy	44	129 247,22
2.	Bon zatrudnieniowy	21	43 783,62
3.	Bon na zasiedlenie	18	135 240,00
4.	Dofinansowanie wynagrodzenia	18	47 441,03
5.	Roboty publiczne	44	199 364,86
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	21 300,00
7.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	2	39 380,00
8.	OGÓŁEM	148	615 756,73
		Pozostało z limitu	3 543,27

W ramach programów wdrożono i realizowano cztery **nowe formy wsparcia** (wyszczególnione w powyższej tabeli w wierszach 1-4) wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r.

2.4 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

Realizując zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w roku 2014 pozyskaliśmy środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **34 481,62 zł.** na **aktywizację osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** (pobierających rentę z tytułu niezdolności do pracy, zasiłek stały, rentę socjalną czy rentę rodzinną), zarejestrowanych w urzędzie i poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę osób korzystających z poszczególnych form wsparcia oraz wydatkowane środki **PFRON** zamieszczamy w poniższej tabeli.

Lp.	Forma wsparcia	Osoby	z tego		Kwota wydatkowana w zł.
			z 2014 r.	kontynuacja z 2013 r.	
1.	Staż	8	7	1	34 481,62
2.	OGÓŁEM	8	7	1	34 481,62

Kwota środków jaką dysponowaliśmy w pełni zabezpieczyła potrzeby osób niepełnosprawnych poszukujących pracy oraz pracodawców.

2.5 UZYSKANA EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI

Efektywność zatrudnieniowa liczona jest jako stosunek liczby osób, które w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału lub w trakcie udziału w określonej formie aktywizacji podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w stosunku do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danej formie. Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością wskaźnik efektywności liczony jest według stanu na dzień 31 marca roku następnego.

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób bezrobotnych, które				Efektywność zatrudnieniowa (w %)	
		zakończyły udział w danej formie		podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu danej formy		za rok 2014 (5:3)	za rok 2013 (6:4)
		2014r.	2013r.	2014r.	2013r.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Roboty publiczne	166	205	119	114	71,7	55,6
2.	Prace społecznie – użyteczne	21	26	3	3	14,3	11,5
3.	Prace interwencyjne	30	20	23	14	76,7	70,0
4.	Staż	163	220	131	153	80,4	69,5
5.	Szkolenia	174	155	136	111	78,2	71,6
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	78	91	78	91	100,0	100,0
7.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	70	59	70	59	100,0	100,0
8.	Ogółem	702	776	560	545	79,8	70,2

Z danych zamieszczonych w powyższej tabeli wynika, że efektywność zatrudnieniowa **ogółem** za rok 2014 wyniosła **79,8 %** i wzrosła w porównaniu do roku poprzedniego o **9,6%**.

Dążąc do podniesienia efektywności zatrudnieniowej w roku 2015 opracowano zasady polityki lokalnego rynku pracy w zakresie realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu na podstawie, których wprowadzono obowiązek zatrudniania osób po zakończeniu **robót publicznych** oraz **stażu**.

2.6 ZESTAWIENIE ZBIORCZE ŚRODKÓW ORAZ LICZBY OSÓB AKTYWIZOWANYCH W ROKU 2014.

Lp.	Źródło finansowania	Liczba osób ogółem	z tego:		Kwota wydatkowana w zł.
			z 2014 r.	Kontyn. z 2013r.	
1.	Fundusz Pracy - algorytm	504	411	93	1 728 496,28
2.	Europejski Fundusz Społeczny - „Kierunek praca”	319	319	-	4 103 840,76
3.	Fundusz Pracy – programy z rezerwy Ministra	148	148	-	615 756,73
4.	Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	8	7	1	34 481,62
5.	O G Ó Ł E M	979	885	94	6 482 575,39

W roku 2014 na finansowanie działań aktywizacyjnych ogółem wydatkowano kwotę **6 482 575,39 zł**, tj. o **98 255,08 zł. więcej** niż w roku poprzednim.

Wykorzystując dostępne źródła finansowania aktywizacją objęto **979 osób**, tj. o **18 osób więcej** niż w roku 2013, natomiast pozyskane środki zostały wykorzystane w **99,3%**. Najwięcej osób skorzystało ze stażu (240) oraz robót publicznych (178).

2.7 ZAŁOŻENIA Z ZAKRESU AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY NA ROK 2015 W PORÓWNANIU DO ROKU 2014.

Lp.	Źródło finansowania	Rok 2014		Rok 2015		
		Liczba osób	Kwota*	Liczba osób	Kwota	% udział środków w stosunku do kwoty z 2014 r.
1.	Fundusz Pracy	652	2 344 253,00	789	3 733 200,00	159,2
2.	Europejski Fundusz Społeczny	319	4 103 841,00	248	2 801 000,00	68,3
3.	Ogółem	971	6 448 094,00	1 037	6 534 200,00	101,3

* kwoty zaokrąglone

Założenia roku 2015 w rozbiciu na poszczególne formy wsparcia oraz źródła finansowania.

LP.	Forma aktywizacji	Fundusz Pracy			Europejski Fundusz Społeczny	
		Osoby		Kwota	Osoby	Kwota
		z roku 2014	z roku 2015			
1.	Roboty publiczne	26	67	800 000,00	-	-
2.	Prace społecznie – użyteczne	-	18	30 000,00	-	-
3.	Prace interwencyjne	13	24	184 000,00	60	375 000,00
4.	Staż	13	25	246 100,00	70	586 420,00
5.	Szkolenia	1	18	190 000,00	102	387 580,00
6.	Studia podyplomowe	2	16	80 000,00	-	-
7.	Jednorazowe środki na podj. działaln. gosp.	-	4	88 000,00	50	1 100 000,00
8.	Refundacja kosztów wyposaż./doposaż. stanowisk pracy	-	20	440 000,00	16	352 000,00
9.	Bony stażowe	42	28	500 000,00	-	-
10.	Bony szkoleniowe	-	10	50 000,00	-	-
11.	Bony zatrudnieniowe	23	24	350 000,00	-	-
12.	Bony zasiedleniowe	-	20	150 000,00	-	-
13.	Refundacja składek ZUS	-	6	30 000,00	-	-
14.	Program Aktywizacja i Integracja	-	60	57 600,00	-	-
15.	Program specjalny	-	30	90 400,00	-	-

16.	Dofinansowanie wynagrodzenia	16	16	237 600,00	-	-	
17.	Dojazdy	3	237	130 000,00			
18.	Pozostałość	opieka	2	22	58 500,00	-	-
		styp. na kont. nauki	1	2	21 000,00	-	-
19.	Razem (w. 1 – w. 10)	142	647	3 733 200,00	248*	2 801 000,00	

* w tym 50 osób objętych podwójnym wsparciem (szkolenie z „Małej przedsiębiorczości”+ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).

Bezpośrednie wydatkowanie środków finansowych na aktywne formy walki z bezrobociem poprzedzone jest szeregiem działań mających na celu przygotowanie pod względem formalnym i merytorycznym kandydatów kierowanych na te formy wsparcia oraz usług informacyjnych i porad udzielanych pracodawcom.

Celem pełnej analizy wydatkowanych środków przedstawiamy w rozdziale 3 też te działania.

3. DZIAŁANIA Z ZAKRESU AKTYWNYCH PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I USŁUG RYNKU PRACY ZREALIZOWANE W 2014 ROKU i w I KWARTALE 2015 ROKU

3.1 PROFIL POMOCY

W brzmieniu nadanym ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy w 2014 r. przeprowadzono 3253 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy:

Profil I – 209

Profil II – 2325

Profil III - 719

W I kwartale 2015 r. przeprowadzono 929 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy:

Profil I – 15

Profil II – 773

Profil III - 141

Określając **oddalenie bezrobotnego od rynku pracy** bierze się pod uwagę czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności i uprawnienia
- doświadczenie zawodowe,
- stopień niepełnosprawności określony posiadany orzeczeniem o niepełnosprawności,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Określając **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy** bierze się pod uwagę czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

3.2 INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁANIA (IPD)

Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD).

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- 1) działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- 2) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- 3) planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- 4) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- 5) termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

IPD jest przygotowywane na różne okresy, w zależności od ustalonego profilu pomocy:

- 1) 180 dni dla profilu pomocy I;
- 2) 540 dni dla profilu pomocy II;
- 3) 720 dni dla profilu pomocy III.

W 2013 r. przygotowano 1427 Indywidualnych Planów Działania

W 2014 r. – 2444 IPD

W I kwartale 2015 r. - 940 IPD

Od czerwca 2014 r. szacunkowo 80% Indywidualnych Planów Działania jest stale modyfikowanych ze względu na zmieniającą się sytuację zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy klienta w okresie realizacji IPD, co najmniej raz na 60 dni kontaktują się z osobami bezrobotnymi, w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zawartych w IPD działań.

Wizyty

Doradcy klienta realizując usługi rynku pracy odnotowali następującą liczbę kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy:

w 2013 r. – 11259

w 2014 r. – 18 148

w I kwartale 2015 r. - 4696.

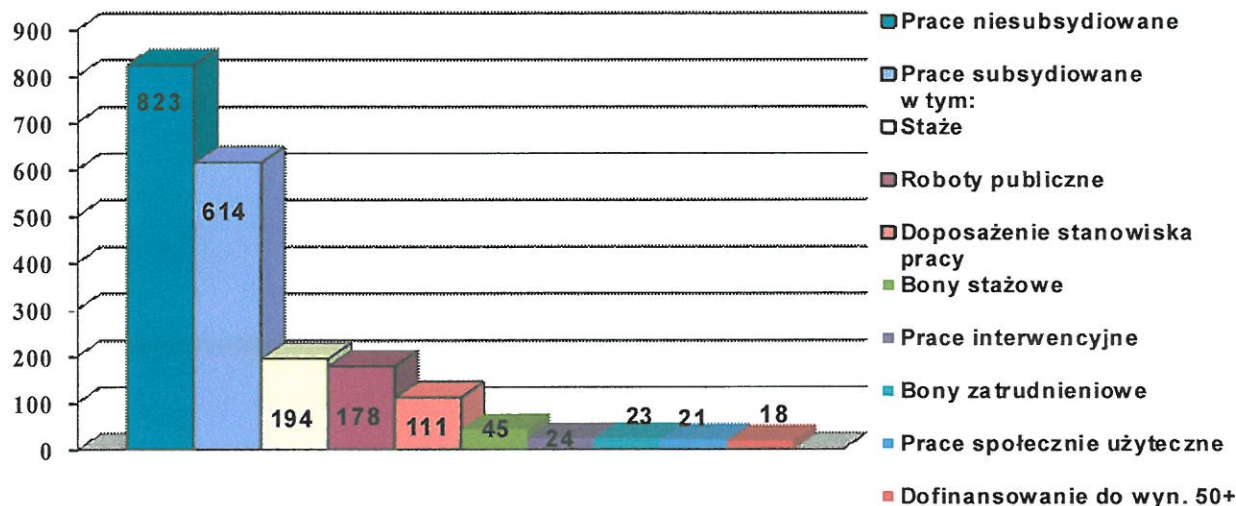
3.3 REALIZACJA USŁUGI POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) Udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) Pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy;
- 3) Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy,
- 4) Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Liczba ofert pracy:

Kategoria oferty	Liczba ofert w roku 2013	Liczba ofert w roku 2014	Liczba ofert w I kwartale 2015 r.
Niesubsydiowane	746	823	177
Prace interwencyjne	31	24	12
Roboty publiczne	199	178	38
Prace społecznie-użyteczne	26	21	-
Refundacja kosztów wyp/dop. stanowiska	93	111	10
Staż	216	194	16
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 r.ż.	-	18	2
Bon stażowy	-	45	20
Bon zatrudnieniowy	-	23	12
Razem:	1328	1437	287



W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku łącznie wpłynęło **1437 ofert pracy**. W odniesieniu do 2013 roku liczba ofert pracy wzrosła o 109 pozycji tj. 8,2%.

Spośród ogółu zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku ofert pracy 823 dotyczyło pracy niesubsydiowanej, a 614 to stanowiska pracy subsydiowanej.

Zawody o największej liczbie zgłoszonych ofert pracy w 2013 r.*

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk
1.	Robotnik gospodarczy	143
2.	Sprzedawca/sprzedawca w branży przemysłowej, spożywczej/stacji paliw	112
3.	Stolarz	105
4.	Technik prac biurowych	50
5.	Robotnik budowlany	45
6.	Pozostali pracownicy do spraw statystyki/finansów/obsługi biura	39
7.	Kierowca samochodu ciężarowego	37
8.	Sprzątaczką	29
9.	Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	27
10.	Konsultant	27
11.	Ogrodnik terenów zieleni	27
12.	Opiekun/dzieci i młodzieży/osoby starszej/w domu pomocy społecznej/dziecięcy	27
13.	Pozostali pracownicy przy pracach prostych	27
14.	Szkućnik	26
15.	Technik administracji	26
16.	Lakiernik	24

*Uwagę skupiono na zawodach, dla których zgłoszono co najmniej 20 ofert pracy

Spośród wszystkich zawodów największy napływ ofert pracy (co najmniej 20) dotyczył 16 z nich. Najwięcej ofert było w zawodzie *robotnika gospodarczego*, następnie w zawodzie *sprzedawcy* oraz *stolarza*.

Zawody o największej liczbie zgłoszonych ofert pracy w 2014 r.*

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk
1.	Robotnik gospodarczy	107
2.	Sprzedawca	102
3.	Szkutnik	61
4.	Robotnik budowlany	60
5.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	50
6.	Technik prac biurowych	43
7.	Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	36
8.	Stolarz	34
9.	Sprzątaczką biurowa	30
10.	Brukarz	29
11.	Kierowca samochodu ciężarowego	29
12.	Ogrodnik terenów zieleni	21
13.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno	20
14.	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	20

*Uwagę skupiono na zawodach, dla których zgłoszono co najmniej 20 ofert pracy

Spośród wszystkich zawodów największy napływ ofert pracy (co najmniej 20) dotyczył 14 z nich. W tych zawodach wpłynęło łącznie 642 oferty, co stanowiło 44,7% ogólnej liczby zgłoszonych przez pracodawców ofert. Najwięcej ofert było w zawodzie *robotnika gospodarczego* (7,4%), następnie w zawodzie *sprzedawcy* (7,1%) oraz *szkutnika* (4,2%)

Należy podkreślić, iż wiele ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac subsydiowanych typu roboty publiczne – stąd tak wiele ofert w zawodzie *robotnika gospodarczego*.

Zawody o największej liczbie bezrobotnych w powiecie oleckim w 2013 r.*

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2013
1.	Sprzedawca	196
2.	Murarz	101
3.	Technik ekonomista	101
4.	Stolarz	80
5.	Pozostali rolnicy upraw polowych	74

6.	Robotnik budowlany	72
7.	Kucharz	66
8.	Robotnik gospodarczy	64
9.	Krawiec	62
10.	Piekarz	50
11.	Technik rolnik	44
12.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	38
13.	Technik hodowca zwierząt	38
14.	Mechanik samochodów osobowych	38
15.	Kucharz małej gastronomii	36
16.	Sprzątaczką biurową	35
17.	Stolarz galanterii drzewnej	32
18.	Kierowca ciągnika rolniczego	31
19.	Szwaczka	29
20.	Tokarz w metalu	27
21.	Technik mechanik	26
22.	Technik hotelarstwa	25
23.	Mechanik pojazdów samochodowych	25
24.	Specjalista administracji publicznej	24
25.	Rolnik	24
26.	Cukiernik	24
27.	Fryzjer	23
28.	Ślusarz	23
29.	Technik informatyk	21

* Uwagę skupiono na zawodach , w których zarejestrowanych było co najmniej 20 bezrobotnych

Zawody generujące największą liczbę bezrobotnych skupiały w sumie 1429 osób, co stanowiło 56,5% ogólnej liczby bezrobotnych posiadających zawód.

Powyższa tabela ilustruje, iż najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby z zawodem *sprzedawcy* (7,7% ogółu bezrobotnych posiadających zawód), *murarza* (4,0%) oraz *technika ekonomisty* (4,0%).

Zawody o największej liczbie bezrobotnych w powiecie oleckim w 2014 r.*

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2014
1.	Sprzedawca	175
2.	Murarz	89
3.	Technik ekonomista	81
4.	Stolarz	79
5.	Robotnik budowlany	71
6.	Robotnik gospodarczy	63
7.	Pozostali rolnicy upraw	59
8.	Kucharz	56
9.	Krawiec	43
10.	Technik rolnik	40
11.	Technik hodowca zwierząt	36
12.	Piekarz	34
13.	Kierowca ciągnika rolniczego	32
14.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	31
15.	Sprzątaczką biurowa	25
16.	Mechanik pojazdów samochodowych	25
17.	Cukiernik	25
18.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	24
19.	Specjalista administracji publicznej	24
20.	Fryzjer	23
21.	Szwaczka	22
22.	Stolarz galanterii drzewnej	22
23.	Mechanik samochodów osobowych	21
24.	Technik mechanik	21
25.	Rolnik	21
26.	Dozorca	20

* Uwagę skupiono na zawodach, w których zarejestrowanych było co najmniej 20 bezrobotnych

Zawody generujące największą liczbę bezrobotnych skupiały w sumie 1162 osób, co stanowiło 53,7% ogólnej liczby bezrobotnych posiadających zawód.

Powyższa tabela ilustruje, iż najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby z zawodem *sprzedawcy* (8,1% ogółu bezrobotnych posiadających zawód), *murarza* (4,1%) oraz *technika ekonomisty* (3,7%).

Jednocześnie, należy podkreślić, iż na koniec 2014 r. wśród osób posiadających zawód największa liczba osób długotrwale bezrobotnych skupiała się w następujących zawodach:

- *Sprzedawca* – 82 osoby (9,5% ogólnej liczby długotrwale bezrobotnych posiadających zawód);
- *Technik ekonomista* – 37 osób (4,3% ogólnej liczby długotrwale bezrobotnych posiadających zawód);
- *Robotnik gospodarczy* – 30 osób (3,4% ogólnej liczby długotrwale bezrobotnych posiadających zawód);
- *Kucharz* – 25 osób (2,9% ogólnej liczby długotrwale bezrobotnych posiadających zawód);
- *Robotnik budowlany* – 25 osób (2,9% ogólnej liczby długotrwale bezrobotnych posiadających zawód);
- *Murarz* – 24 osoby (2,8% ogólnej liczby bezrobotnych posiadających zawód).

Zawody o największej liczbie zgłoszonych ofert pracy I kw. 2015 r. *

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk
1.	Szkutnik	33
2.	Technik prac biurowych	17
3.	Sprzedawcy	17
4.	Robotnik gospodarczy	16
5.	Stolarz galanterii drzewnej	16
6.	Sprzątaczką	12
7.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11
8.	Kierowca samochodu ciężarowego	10
9.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno	10

**Uwagę skupiono na zawodach, dla których zgłoszono co najmniej 10 ofert pracy*

3.4 REALIZACJA USŁUGI PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w rozwiązaniu problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie:

- 1) porady indywidualnej;
- 2) porady grupowej;
- 3) szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 4) informacji indywidualnej;
- 5) informacji grupowej;
- 6) udostępniania zasobów informacji;
- 7) pomocy pracodawcy krajowemu w:
 - a) doborze kandydatów do pracy,
 - b) rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników poprzez poradę indywidualną.

W ramach porad indywidualnych w 2013 r. przeprowadzono **Wstępne rozmowy doradcze z 259 osobami**, a w roku 2014 – **z 98 osobami** (zmniejszenie liczby wstępnych rozmów doradczych wynika ze zmiany przepisów wprowadzonych nowelizacją ustawy).

Problemy zgłaszane podczas procesu doradczego prowadzonego w ramach rozmów wstępnych w 2013 r. dotyczyły:

Problem zgłaszany podczas rozmowy wstępnej	Liczba osób
Trudności ze znalezieniem zatrudnienia	57
Brak wiary we własne możliwości	41
Trudności z rozpoznaniem własnych atutów/ mocnych stron	26
Brak umiejętności autoprezentacji	17
Długotrwały okres pozostawania bez pracy	16
Deficyt w zakresie umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy	14
Wybór kierunku szkolenia	12
Brak motywacji do poszukiwania i/lub podjęcia pracy	11
Brak kwalifikacji zawodowych	10
Zmiana kwalifikacji zawodowych/ zawodu	10
Niski poziom poczucia kompetencji i pewności siebie	8
Brak doświadczenia zawodowego	8
Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych	7
Własna działalność gospodarcza	6
Studia podyplomowe	4
Trudności w określeniu możliwości zawodowych i celu zawodowego	4
Trudności w określaniu możliwości zawodowych	2
Problem z podjęciem decyzji odnośnie wyboru zawodu	2
Brak określonych celów zawodowych	1
Brak sukcesów w poszukiwaniu pracy	1
Ograniczenia zdrowotne	1
Badanie własnych predyspozycji zawodowych	1
	259

Najczęstsze problemy zgłaszane podczas procesu doradczego dotyczyły trudności ze znalezieniem zatrudnienia, brakiem wiary we własne możliwości oraz trudności z rozpoznaniem własnych atutów.

Problemy zgłaszane podczas procesu doradczego prowadzonego w ramach rozmów wstępnych przeprowadzonych w 2014 r. (od 01.01.2014r. do 26.05.2014 r.) dotyczyły:

Problem zgłaszany podczas rozmowy wstępnej	Liczba osób
Brak doświadczenia zawodowego	23
Brak kwalifikacji zawodowych	14
Wybór kierunku szkolenia	11
Długotrwały okres pozostawania bez pracy	11
Trudności ze znalezieniem zatrudnienia	8
Trudności z rozpoznaniem własnych atutów/ mocnych stron	8
Brak wiary we własne możliwości	7
Własna działalność gospodarcza	5
Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych	4
Studia podyplomowe	3
Brak określonych celów zawodowych	1
Deficyt w zakresie umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy	1
Brak motywacji do poszukiwania i/lub podjęcia pracy	1
Trudności w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych	1
	98

Najczęstsze zgłaszane problemy w ramach rozmów wstępnych dotyczyły braku doświadczenia zawodowego i kwalifikacji zawodowych.

Indywidualne Porady Zawodowe

Z Indywidualnych Porad Zawodowych skorzystało:

2013 r. – **326 osób**

2014 r. – **119 osób**

w I kw. 2015 r. - **17 osób.**

Tematami Indywidualnych Porad Zawodowych były (2013 r.):

Temat Indywidualnej Porady Zawodowej	Liczba osób
Określenie predyspozycji zawodowych	36
Atuty	29
Miejsce na rynku pracy	27
Możliwości zawodowe	23
Indywidualny Plan Działania	23
Oczekiwania, potrzeby i cele zawodowe	20
Analiza preferencji i motywacji	18
Samopoznanie i samoocena	15

Bariery na drodze do zatrudnienia	13
Plany zawodowe	11
Analiza oczekiwań i potrzeb	11
Autoprezentacja	10
Mocne strony	11
Wymagania pracodawców na rynku pracy	7
Analiza zasobów i preferencji zawodowych	7
Analiza możliwości zawodowych	7
Studia podyplomowe	5
Określenie uzdolnień przedsiębiorczych	6
Analiza niepowodzeń/trudności w uzyskaniu zatrudnienia	4
Jak skutecznie szukać pracy	4
Priorytety	3
Aktywne poszukiwanie pracy	3
Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy	2
Możliwości zawodowe a wymagania pracodawców	2
Analiza Indywidualnego Planu Działania	2
Poszukiwanie pracy	2
Analiza oczekiwań i potrzeb	1
Analiza barier na drodze do poszukiwania zatrudnienia	1
Autoanaliza uzdolnień przedsiębiorczych	1
Badanie predyspozycji zawodowych	1
Motywacja do podjęcia pracy	1
Czynniki wpływające na znalezienie zatrudnienia	1
Czynniki wyboru zawodu	1
Kreowanie pozytywnego wizerunku zawodowego	1
Mocne strony i możliwości	1
Mocne strony szansą na zatrudnienie	1
Sytuacja zawodowa	1
Szanse na rynku pracy	1
Umiejętności i możliwości	1
Motywacja do działania	1
Oczekiwanie wobec pierwszej pracy	1
Oczekiwania zawodowe a wymagania rynku pracy	1
Odkrywanie mocnych stron	1
Pomoc w dokonaniu samooceny i autoprezentacji	1
Rozmowa kwalifikacyjna	1
Samoocena a możliwości zawodowe	1
Samopoznanie i motywacja do poszukiwania pracy	1
Szanse i możliwości na rynku pracy	1
Wybór zawodu	1
Zainteresowania i predyspozycje zawodowe	1
Zainteresowania i preferencje zawodowe	1
Razem	326

W 2013 r. w trakcie Indywidualnych Porad Zawodowych poruszano zagadnienia dotyczące predyspozycji zawodowych, mocnych stron oraz własnego miejsca na rynku pracy.

Tematyka Indywidualnych Porad Zawodowych w 2014 r.:

Temat Indywidualnej Porady Zawodowej	Liczba osób
Indywidualny Plan Działania	20
Określenie predyspozycji zawodowych	16
Możliwości zawodowe	15
Plany zawodowe	8
Miejsce na rynku pracy	7
Analiza możliwości zawodowych	7
Atuty	6
Własna firma	5
Studia podyplomowe	4
Analiza Indywidualnego Planu Działania	4
Analiza oczekiwań i potrzeb	3
Odkrywanie mocnych stron	3
Zainteresowania i preferencje zawodowe	3
Samopoznanie i samoocena	2
Wymagania pracodawców na rynku pracy	2
Dokumenty aplikacyjne	2
Szanse na rynku pracy	2
Autoprezentacja	1
Mocne strony	1
Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy	1
Możliwości zawodowe a wymagania pracodawców	1
Poszukiwanie pracy	1
Mocne strony szansą na zatrudnienie	1
Motywacja do działania	1
Rozmowa kwalifikacyjna	1
Umiejętności uniwersalne kluczem do sukcesu	1
Decyzje dotyczące rozwoju zawodowego	1
Razem	119

Podczas Indywidualnych Porad zawodowych najczęściej była poruszana tematyka indywidualnych planów działania, predyspozycji i możliwości zawodowych.

Grupowe Porady Zawodowe (GPZ)

Doradcy zawodowi świadcząc usługę poradnictwa zawodowego inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady i grupowe informacje, korzystając z opracowanego przez siebie Banku programów.

W 2013 r. – przygotowano **21 Grupowych Porad Zawodowych**.

W 2014 r. – przygotowano **11 Grupowych Porad Zawodowych**.

Tematyka GPZ w 2013 r.

Temat GPZ	Liczba Grupowych Porad Zawodowych
Autoportret zawodowy	10
Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy	1
Odkryj i zaprezentuj swój potencjał zawodowy	10

GPZ „Autoportret zawodowy” - udział wzięło 67 osób.

GPZ „Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy” - udział wzięło 7 osób.

GPZ „ Odkryj i zaprezentuj swój potencjał zawodowy” - udział wzięło 60 osób.

Razem w 21 Grupowych Poradach Zawodowych udział wzięły 134 osoby.

Tematyka GPZ w 2014 r.

Temat GPZ	Liczba Grupowych Porad Zawodowych
Odkryj i zaprezentuj swój potencjał zawodowy	5
Autoportret zawodowy	3
Odkryj swoje możliwości zawodowe	3

1. "Odkryj i zaprezentuj swój potencjał zawodowy" – (udział wzięło 27 osób bezrobotnych) celem była pomoc w rozpoznaniu swoich indywidualnych zasobów i możliwości w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców oraz wykorzystanie ich w autoprezentacji.
2. "Autoportret zawodowy" – (udział wzięło 11 osób bezrobotnych) celem była pomoc w podjęciu trafnej decyzji zawodowej poprzez zdiagnozowanie własnych umiejętności i możliwości zawodowych, odkrycie zainteresowań i preferencji zawodowych, a także zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie.
3. "Odkryj swoje możliwości zawodowe" – (udział wzięło 11 osób bezrobotnych) celem była pomoc w określeniu swoich mocnych stron i zalet oraz wykorzystanie ich w autoprezentacji.

W ramach **grupowych porad zawodowych** w spotkaniach w 2014 r. uczestniczyło 49 osób bezrobotnych. Tematy spotkań dostosowane były do zidentyfikowanych i zgłaszanych przez osoby bezrobotne problemów zawodowych związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

Grupowe Informacje zawodowe (GIZ)

2013 r. - 53 Grupowe Informacje Zawodowe

2014 r. – 19 spotkań w ramach Grupowych Informacji Zawodowych

Tematyka Grupowych Informacji Zawodowych w 2013 r.:

- Lokalny i europejski rynek pracy – 1 grupa
- Rynek pracy i edukacja dorosłych – 5 grup
- Rynek pracy – 47 grup.

Ogółem w Grupowych Informacjach Zawodowych w 2013 r. uczestniczyło **518 osób**.

W 2014 r. przygotowano 19 spotkań w ramach informacji grupowej, w których uczestniczyły 184 osoby bezrobotne oraz 1 spotkanie z młodzieżą szkolną. W trakcie spotkań wykorzystywane są zasoby informacji zawodowych oraz informacje pomocne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Spotkania informacyjne z zakresu grupowej informacji prowadzone są w oparciu o programy umieszczone w Banku programów:

1. „RYNEK PRACY” – (14 spotkań, w których wzięły udział 134 osoby bezrobotne) przekazanie informacji o rynku pracy oraz o podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, informacje o zatrudnieniu i bezrobociu, zawodach deficytowych i nadwyżkowych, a także zawodach poszukiwanych w krajach UE.
2. "RYNEK PRACY I EDUKACJA DOROSŁYCH" - (3 spotkania, w których wzięło udział 35 osób bezrobotnych) przekazanie informacji o rynku pracy, zatrudnieniu i bezrobociu, o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy, informacje dot. nowych instrumentów dla osób do 30 roku życia, formach pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zagadnienia dotyczące form edukacji dorosłych oraz kształcenia ustawicznego.
3. "PERSPEKTYWY DLA MŁODYCH" – (2 spotkania, w których wzięło udział 15 osób bezrobotnych) przekazanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz zaprezentowanie dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 r.ż.

Indywidualne Informacje Zawodowe

Z Indywidualnych Informacji zawodowych skorzystało:

2013 r. – 46 osób

2014 r. - 10 osób

Podsumowanie form świadczonej pomocy w Poradnictwie zawodowym:

L.p.	Forma świadczonej pomocy	Liczba osób (2013 r.)	Liczba osób (2014 r.)	Liczba osób (I kw. 2015 r.)
1.	Rozmowa Wstępna	259	98	Brak formy
2.	Indywidualna Porada Zawodowa	326	119	17
3.	Grupowa Porada Zawodowa	134	49	-
4.	Grupowa Informacja Zawodowa	518	184	-
5.	Indywidualna Informacja Zawodowa	46	10	-
Razem		1238	460	17

Znaczne zmniejszenie ilości osób, które skorzystały z Poradnictwa zawodowego w 2014 r. w stosunku do danych z roku 2013 r. wynika z charakteru zmian, które zostały wprowadzone od dnia

27.05.2014r. nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Główny ciężar polegający na określaniu profili pomocy osobom bezrobotnym został nałożony na doradców zawodowych, jako osoby najbardziej przygotowane do diagnozowania osób bezrobotnych pod względem gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Doradcy zawodowi współpracują ze szkołami z terenu powiatu oleckiego. Organizowane są spotkania z młodzieżą szkolną na temat sytuacji na rynku pracy, usług i instrumentów rynku pracy, rynku edukacyjnego i wyboru zawodu. Takie spotkanie odbyło się 22 października 2014 r. w PUP w Olecku w ramach Dni Informacyjnych na Warmii i Mazurach pod nazwą „Oferta rynku pracy dla młodych” – grupowa informacja. W spotkaniu uczestniczyło 64 uczniów z Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych w Olecku - Technikum Nr 1 o kierunku: technik rolnik, technik geodeta, technik organizacji usług gastronomicznych, technik hotelarstwa, technik drogownictwa oraz II Liceum Ogólnokształcące

3.5 REALIZACJA USŁUGI POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

(usługa realizowana do 26.05.2014 r. –zgodnie zapisami znowelizowanej ustawy działania w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zostały włączone do usługi poradnictwa zawodowego)

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polegała na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i znajdowaniu zatrudnienia. Usługa ta świadczona była w formie zajęć aktywizacyjnych oraz dostępie do informacji i elektronicznych baz danych.

W roku 2013 Lider Klubu Pracy przygotował i przeprowadził **59 warsztatów**:

W okresie **styczeń- maj 2014** Lider Klubu Pracy przygotował i przeprowadził:

- **13 warsztatów** w zakresie realizacji zajęć aktywizacyjnych.

Tematyka warsztatów przeprowadzonych w 2013 r.:

Aktywne i efektywne poszukiwanie pracy – 9 warsztatów

Zajęcia ukończyły 94 osoby.

Aktywność na rynku pracy drogą do sukcesu – 1 warsztat

Zajęcia ukończyły 3 osoby.

Gdzie i jak szukać pracy – 27 warsztatów

Zajęcia ukończyły 194 osoby.

Przygotuj się do spotkania z pracodawcą – 12 warsztatów

Zajęcia ukończyło 71 osób.

Samodzielność w poszukiwaniu pracy – 10 warsztatów

Zajęcia ukończyły 74 osoby.

Ogółem w warsztatowych zajęciach aktywizacyjnych w roku 2013 uczestniczyło **436 osób**.

Zajęcia aktywizacyjne zrealizowane w 2014 r. dotyczyły następujących tematów:

Gdzie i jak szukać pracy – 7 warsztatów

Tematyka:

- rynek pracy – mity i rzeczywistość;
- znajdowanie ofert pracy.

Zajęcia ukończyło 51 osób.

Jak stworzyć profesjonalne dokumenty aplikacyjne – 3 warsztaty

Tematyka:

- życiorys zawodowy i list motywacyjny.

Zajęcia ukończyło 15 osób.

Przygotuj się do spotkania z pracodawcą – 3 warsztaty

Tematyka:

- kontakty z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna;
- umiejętność autoprezentacji – rozpraszanie obaw pracodawcy;

Zajęcia ukończyło 14 osób.

Ogółem w warsztatowych zajęciach aktywizacyjnych w roku 2014 uczestniczyło **80 osób**.

Z obserwacji osób prowadzących zajęcia oraz z odpowiedzi zawartych w ankietach wypełnianych przez uczestników po zakończeniu udziału w zajęciach wynikało, iż zapotrzebowanie na prowadzenie tego rodzaju spotkań było wysokie. Tematyka zajęć, która budziła największe zainteresowanie dotyczyła takich zagadnień, jak:

- rynek pracy- mity i rzeczywistość,
- techniki i sposoby poszukiwania ofert pracy,
- sporządzanie dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- autoprezentacja, umiejętności komunikowania się.

Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych:

Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych w 2013 r. skorzystało 7 osób,

W 2014 r. - 5 osób.

3.6 REALIZACJA USŁUGI SZKOLENIA

Szkolenia są inicjowane i organizowane w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Realizacja szkoleń odbywa się w formie indywidualnej lub grupowej.

W 2013 r. – szkolenia rozpoczęło 157 osób

W 2014 r. – szkolenia rozpoczęły 143 osoby

W I kwartale 2015 r. szkolenia rozpoczęło 12 osób.

W 2013 r. szkolenia w formie indywidualnej i grupowej rozpoczęło 157 osób (w tym: 156 osób ukończyło szkolenie, 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy).

Szkolenia indywidualne (2013 r.)

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowych z bezpieczną wymianą butli gazowych w wózkach jezdniowych zasilanych gazem – 2 osoby,
- Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności kulturystyka – 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C i C+E – 3 osoby,
- Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych – 1 osoba,
- Operator HDS – 2 osoby,
- Operator koparko-ładowarki kl. III – 5 osób,
- Operator narzędzi udarowych ręcznych oraz zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych kl. III – 1 osoba,
- Operator równiarki kl. III- 1 osoba,
- Operator skrapiarek do nawierzchni bitumicznych – 1 osoba,
- Operator spycharki kl. III do 110 kW – 1 osoba,
- Operator walca drogowego kl. III – 1 osoba,
- Palacz kotłów centralnego ogrzewania opalanych paliwem stałym, ciekłym i gazowym – 6 osób,
- Podstawowy kurs tkactwa tradycyjnego – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. B+E – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C. i C+E – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C i C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C i C+E – 4 osoby,
- Prawo jazdy kat. C + E – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C + E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C i C + E – 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D – 2 osoby,
- Spawanie metodą MAG – 135 – 1 osoba,
- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C i C + E – 2 osoby,

Szkolenia indywidualne (renta szkoleniowa):

- Kurs florystyczny – 1 osoba.

Szkolenia prowadzone w formie grupowej (2013 r.):

- Mała przedsiębiorczość – 86 osób,
- Operator sprzętu drogowego (operator narzędzi udarowych ręcznych, wszystkie rodzaje zasilania, oraz zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych kl. III – wszystkie typy) – 10 osób,
- Opiekun dziecięcy z modułem kucharza – 10 osób,
- Profesjonalna sekretarka z językiem obcym – 10 osób.

Tematyka szkoleń grupowych organizowanych w 2014 r.

Mała przedsiębiorczość – 76 osób
Sprzedawca magazynier – 12 osób

Stolarz galanterii drzewnej – 9 osób

Animator czasu wolnego dzieci i młodzieży – 8 osób

Pracownik biurowy – 8 osób

Ogółem **113 osób** ukończyło szkolenia grupowe

Tematyka szkoleń indywidualnych organizowanych w 2014 r.

Kierowcy – 13 osób

Operatorzy sprzętu ciężkiego – 11 osób

Inne: florysta, instruktor snowboard, opiekun, fizjoterapia, masażysta, modelowanie odzieży – 6 osób

Razem szkolenia indywidualne ukończyło **30 osób**.

Rozpoczęte i realizowane szkolenia w I kwartale 2015 r.:

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia	Liczba osób
1.	Asystent osoby starszej, niepełnosprawnej, przewlekle chorej	5
2.	Kurs podstawowy koncepcji PNF	1
3.	Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych kl. III	1
4.	Operator walca drogowego kl. III do 18 t.	1
5.	Prawo jazdy kat. B + E	2
6.	Prawo jazdy kat. C + E	2
OGÓŁEM		12

4. REALIZACJA PROJEKTU „Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI”

Projekt pn. „Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI” realizowany jest przez Powiat Olecki/Powiatowy Urząd Pracy w Olecku w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Olecku, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kowalach Oleckich, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Świętajnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wieliczkach w ramach Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej*, Działania 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej* Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 na podstawie umowy podpisanej z Instytucją Pośredniczącą i umowy partnerskiej.

Okres realizacji: **od 01.01.2014 r. do 30.06.2015 r.**

Celem Projektu jest zwiększenie do końca czerwca 2015r. aktywności społecznej i zawodowej 32 osób bezrobotnych (17K, 15M) zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu oleckiego.

W ramach Projektu zaplanowano następujące formy wsparcia :

- 1) **Wsparcie psychologiczno-terapeutyczne** obejmujące rozmowy indywidualne z 32 uczestnikami - 1,5h/os. łącznie 48 h. Cel-poprawa stanu emocjonalnego i psychicznego uczestników oraz podniesienie poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej.

W dalszym etapie realizacji projektu jest możliwość indywidualnych konsultacji psychologicznych.

Warsztaty z komunikacji interpersonalnej obejmujące sztukę prezentacji siebie, doskonalenie kontaktu i słuchania, komunikację niewerbalną.

Warsztaty socjoterapeutyczne obejmujące zajęcia z socjoterapeutką. Zakres: budowanie poczucia bezpieczeństwa i integrowanie grupy, rozwijanie umiejętności psychofizycznych i niezbędnych w kontaktach społecznych, poznawanie mocnych i słabych stron, łagodzenie napięć.

Wyjazd studyjny - 2 dni w celu pokazania dobrych praktyk z zakresu integracja i ekonomii społecznej nt. tworzenia i funkcjonowanie przedsiębiorstwa społecznego jako inspiracja do podejmowania inicjatyw.

- 2) **Poradnictwo zawodowe.**

Porady indywidualne w zakresie określenia zainteresowań i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testów w konsekwencji wybór kierunku szkoleń zawodowych, ustalenia Indywidualnego Planu Działania.

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy w celu przygotowania uczestników do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

3) Szkolenia zawodowe.

Prawo jazdy kat. B (16os.) – w celu zdobycia umiejętności wymaganych na rynku pracy oraz niwelujących barierę dojazdu do miejsca pracy.

Opiekun osób z zaburzeniami psychicznymi i osób starszych (9os.). Zakres szkolenia: podstawowa opieka zdrowotna, podstawy żywienia, zagadnienia z geriatry, zasady opieki nad osobami z zaburzeniami psych., podstawowe zabiegi, pierwsza pomoc, masaż klasyczny.

Magazynier-sprzedawca z obsługą wózków jezdniowych (11 os.). Zakres szkolenia: gospodarka magazynowa, towaroznawstwo, dokumentacja handlowa i magazynowa, komputerowe programy do obsługi magazynu, obsługa kasy fiskalnej, ładunkoznawstwo, bhp, wymiana butli gazowych w wózkach.

Brukarz (4 os.) Zakres szkolenia: przepisy bhp i ppoż., technologia robót, maszyny, sprzęt, materiały, zasady organizacji pracy i obmiaru robót.

Technolog robót wykończ. w budownictwie (7 os.) Zakres szkolenia: technologia wykonywania robót wykończeniowych, maszyny, narzędzia i elektronarzędzia, stosowane materiały, przepisy bhp i ppoż.

Uczestnikom projektu przysługuje stypendium szkoleniowe i zwrot kosztów przejazdu na szkolenie.

4) Staże zawodowe – 31 osób

Staże zgodne z kierunkiem szkoleń zawodowych. Długość stażu-max. 6 m-cy. Realizacja stażu u konkretnego pracodawcy odbędzie się z udziałem trenera pracy (wsparcie, doradztwo, bieżący nadzór-wizyty w miejscach realizacji staży). Uczestnikom projektu przysługuje stypendium stażowe i zwrot kosztów przejazdu na staż, zakupimy odzież/obuwie.

5) Subsydiowane zatrudnienie – 8 osób

Pracodawcy organizujący staże w ramach projektu, którzy zadeklarują zatrudnienie osób otrzymają przez 3m-ce zwrot części wynagrodzenia i składek społecznych.

Uczestnicy otrzymają zwrot kosztów dojazdów i pomoc trenera pracy (wsparcie, doradztwo, bieżący nadzór-wizyty u pracodawców).

Lp.	Zadania w projekcie	PLAN		Wykonanie według stanu na dzień 31.12.2014r.	
		Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota wydatkowana w zł.
1	2	3	4	5	6
1.	Wsparcie psychologiczno-terapeutyczne	32	36 456,00	32	32 130,93
2.	Poradnictwo zawodowe	31	17 064,00	31	16 503,85
3.	Szkolenia zawodowe	31	194 647,60	31	196 889,47
4.	Stáže	31	299 200,00	0	90 589,35
5	Subsydiowane zatrudnienie	8	25 860,00	0	0
6.	Zarządzanie projektem		127 700,00		84 365,36
7.	Wydatki pośrednie		47 210,21		24 175,33
OGÓŁEM			748 137,81		444 704,29

Do końca I kwartału 2015r. zakończono następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe - 31 osób,
- szkolenia zawodowe – 31 osób,
- staże - 15 osób.

W II kwartale 2015r.:

- zakończy staże 16 osób
- zatrudnienie subsydiowane podejmie 8 osób.

Podczas trwania projektu wystąpiły trudności z dwoma uczestnikami, którzy z własnej woli zrezygnowali z udziału w projekcie. Jedna osoba po bloku wsparcia psychologiczno-terapeutycznego nie wyraziła woli kontynuowania uczestnictwa, druga osoba przerwała realizację stażu. W chwili obecnej posiadamy złożone wnioski na zatrudnienie subsydiowane dla 8 uczestników projektu. Osoby te są kierowane do odbycia zatrudnienia. Rezultaty projektu zostaną osiągnięte.

Przedsięwzięcie jest jedynym projektem w naszym województwie realizowanym przez powiatowy urząd pracy w partnerstwie z ośrodkami pomocy społecznej. Doświadczenia projektu staną się bazą do realizacji kolejnych projektów w nowej perspektywie finansowej na lata 2014-2020 opartej głównie na partnerstwie różnych podmiotów życia publicznego.

5. PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) to nowe dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kwalifikacjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

PAI składa się z dwóch równoległe trwających bloków:

- działań w zakresie integracji i reintegracji społecznej służących kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowanych w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie, grupy wsparcia.
- działań w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach prac społecznie użytecznych.

Do udziału w PAI są kierowani bezrobotni, dla których jest ustalony III profil pomocy, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

W dniu 24.02.2015r. z inicjatywy Dyrektora PUP w Olecku odbyło się spotkanie z: Burmistrzem Olecka, wójtami gmin Kowale Oleckie, Świątajno, Wieliczki oraz przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej w sprawie ustalenia zasad realizacji PAI w powiecie oleckim w 2015r. Określono czas trwania PAI od 10.05. – 30.10.2015r. Przyjęto założenia, że w programie będzie brało udział 60 osób bezrobotnych. Zostanie utworzonych sześć 10-osobowych grup, z tego w gminie:

- Olecko – 2 grupy,
- Świątajno – 1 grupa,
- Wieliczki – 2 grupy,
- Kowale Oleckie – 1 grupa.

Dnia 03 marca 2015 r. Dyrektor PUP w Olecku podpisał porozumienia o współpracy w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu oleckiego przejmując ciężar finansowania działań z zakresu integracji i reintegracji zawodowej.

W dniu 12.03.2015r. Dyrektor PUP w Olecku ogłosił otwarty konkurs ofert dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych w ramach PAI na 2015r. Zlecenie organizacji pozarządowej realizacji zadania publicznego odbędzie się w formie powierzenia wraz z udzieleniem dotacji celowej. Przewidywana kwota środków publicznych przeznaczonych na realizację zadania wynosi **33 600,00 zł**.

Powołana została komisja konkursowa do oceny z udziałem przedstawiciela ngo, która oceni złożone oferty.

Ogólna kwota przeznaczona na organizację prac społecznie użytecznych zaplanowana jest na poziomie **38 880,00 zł**, w tym Fundusz Pracy **23 328,00 zł**, budżet gmin **15 552,00 zł**.

Ponadto gminy zapewnią „front” robót i zorganizują narzędzia oraz bezpośredni nadzór nad realizacją prac.

PAI będziemy realizowali po raz pierwszy. Mamy nadzieję, że aktywizacja 60 osób w tej formie będzie miała pozytywny odbiór społeczny. Zostaną osiągnięte efekty rzeczowe (sprzątanie obiektów) oraz co najważniejsze osoby dotychczas zupełnie nieaktywne zostaną zmotywowane do podjęcia aktywności. Naszym celem jest przygotowanie tych osób do powrotu na rynek pracy w roli odpowiedzialnych pracowników oraz wykazanie, że system pomocy społecznej i korzystanie z ubezpieczenia społecznego nie „przysługuje” bez wypełnienia żadnych obowiązków.

6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2014 roku wysokość środków na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, będąca w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku wyniosła 25.000,00 zł, z czego wydatkowanych zostało 13.652,00 zł. Z uwagi na procedury związane z uruchomieniem środków KFS w skali kraju, nabór wniosków mogliśmy ogłosić dopiero w miesiącu wrześniu. Realizowanych było 5 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 31 osób (28 osób skorzystało ze szkoleń, zaś 3 osoby uczestniczą w studiach podyplomowych).

Zgodnie z decyzją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, **wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, będąca w dyspozycji PUP Olecko w 2015 roku wynosi 117.600,00 zł.** Kwota ta przeznaczona jest zarówno na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, jak również na realizację innych działań możliwych do finansowania ze środków KFS, wymienionych w art. 69a *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (m.in. promocję KFS i określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy).

PLAN PODZIAŁU ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ PUP OLECKO W 2015 ROKU

Lp.	Forma działania	Kwota środków KFS
1.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	91.600,00 zł
2.	Określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy	16.000,00 zł
3.	Promocja KFS	10.000,00 zł
RAZEM LIMIT NA 2015 ROK		117.600,00 zł

W miesiącu marcu w ramach działań promujących KFS przygotowano materiały promocyjne, zorganizowano również konferencję dla pracodawców pod nazwą „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie rozwoju zawodowego pracowników i pracodawców”. Wzięło w niej udział 50 osób, wykazując duże zainteresowanie kształceniem ustawicznym. Niestety główną przeszkodą jest tu warunek wieku (45 lat). Pracodawcy są bardziej zainteresowani doksztalcaniem osób młodych. Sądzymy, że zainteresowanie to wzrośnie w okresie, gdy będą rozpoczynały się studia podyplomowe. W sytuacji, gdy liczba wniosków nie będzie „wyczerpywała” limitu środków, podejmiemy indywidualne rozmowy z pracodawcami zachęcając do wykorzystania tej formy wsparcia.

W wyniku naboru prowadzonego w bieżącym roku przez PUP Olecko, do końca marca wpłynęło od pracodawców 6 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na łączną kwotę dofinansowania 16.062,00 zł. W I kwartale zawarto 4 umowy z pracodawcami, na łączną kwotę 4.168,00 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 5 pracowników.

7. DZIAŁANIA W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W RAMACH PROGRAMÓW OPERACYJNYCH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA LATA 2014-2020.

W perspektywie finansowej na lata 2014-2020, Powiatowy Urząd Pracy w Olecku będzie realizował projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch programów operacyjnych: PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) oraz RPO WiM (Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury).

7.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Projekty realizowane będą w ramach osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*.

W ramach programu aktywizowane będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020¹.

W ramach projektu mogą być realizowane instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Dodatkowo zrezygnowano z realizacji formy wsparcia jaką jest wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, gdyż w projekcie forma ta może być realizowana jedynie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem. Ze względu na wysoki koszt realizacji takiej połączonej formy wsparcia, zaleca się udzielanie takiego wsparcia w projektach EFS w stosunku do osób, u których wszystkie wcześniejsze formy aktywizacji nie przyniosły rezultatu.

Wysokość środków na realizację projektu w 2015 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku wynosi 1.099.800,00 zł, z czego:

- 91,89% środki EFS będące w dyspozycji samorządu województwa (1.010.700,00 zł);
- 8,11% krajowy wkład publiczny – środki w dyspozycji samorządu powiatu (89.100,00 zł).

Na działania aktywizacyjne dla osób bezrobotnych planuje się przeznaczyć kwotę w wysokości **1.080.600,00 zł**. Pozostała kwota (19.200,00 zł przeznaczona zostanie na wynagrodzenie osoby zarządzającej projektem).

¹ Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- **nie pracuje** (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- **nie kształci się** (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym)
- **nie szkoli** (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

*Działania planowane do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
w 2015 roku w ramach PO WER:*

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób	Kwota	
1.	Staż	38	326.040,00	
2.	Prace interwencyjne	20	135.000,00	
3.	Szkolenia	zawodowe	30	135.560,00
		„Mała przedsiębiorczość”	22*	
4.	Dotacje po szkoleniu z MP	22*	484.000,00	
OGÓŁEM		110	1.080.600,00	

* osoby objęte podwójną formą wsparcia

Założenia dotyczące realizacji projektu:

- 1) określony udział osób niepełnosprawnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (z I lub II profilem pomocy), zarejestrowanych w rejestrze PUP Olecko w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014r.).
- 2) określony udział osób długotrwale bezrobotnych² – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (z I lub II profilem pomocy), zarejestrowanych w rejestrze PUP Olecko w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014r.).
- 3) wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu **czterech miesięcy** osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.
- 4) w ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (przy czym obligatoryjnie pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe).
- 5) zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wysoka jakość zatrudnienia zostanie zagwarantowana poprzez zapewnienie, że uczestnikom projektów PUP nie będą przedstawiane inne oferty pracy niż spełniające poniższe warunki:

² zgodnie z definicją Komisji Europejskiej, zgodnie z którą osobami długotrwale bezrobotnymi- w przypadku osób poniżej 25 roku życia są osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

- a) w przypadku stosunku pracy – oferta pracy na okres co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na ¼ etatu;
- b) w przypadku umowy cywilnoprawnej – oferta pracy na minimum trzy pełne miesiące i wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia;
- c) w przypadku umowy cywilnoprawnej zawartej na okres krótszy niż trzy miesiące (umowy o dzieło) – wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.

W ramach projektu realizowanego w 2015 roku wymagane są następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej:

- 1) w przypadku osób niepełnosprawnych – 12%
- 2) w przypadku osób długotrwale bezrobotnych – 30%
- 3) w przypadku osób o niskich kwalifikacjach – 31 %
- 4) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii) – 38%.

7.2 Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury na lata 2014-2020

Wsparcie osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia będzie realizowane w ramach RPO Warmia i Mazury na lata 2014-2020 poprzez Oś priorytetową *Regionalny Rynek Pracy*, Priorytet inwestycyjny 8i „*Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*”. Interwencja w ramach priorytetu inwestycyjnego ukierunkowana będzie na wdrażanie kompleksowych rozwiązań aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.: osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób niskowyzkwalifikowanych.

Kwota na realizację projektu w 2015 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku wynosi 1.701.200,00 zł, z czego:

- 1.446.000,00 zł – środki EFS będące w dyspozycji samorządu województwa;
- 255.200,00 zł – krajowy wkład publiczny – środki w dyspozycji samorządu powiatu.

Ogłoszenie naboru wniosków przewidywane jest na czerwiec 2015r. po podpisaniu stosownego porozumienia pomiędzy Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie i wdrożeniu systemu informatycznego dedykowanego obsłudze wniosków o dofinansowanie.

DYREKTOR
mgr Celina Górska