

## Regulamin wynagradzania nauczycieli

określający wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat olecki

### ROZDZIAŁ I

#### POSTANOWIENIA OGÓLNE

##### § 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat olecki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub grupę słuchaczy,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatu i innych pracowników pedagogicznych w szkołach, placówkach,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

##### § 2

Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone jest w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

##### § 3

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

##### § 4

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) dodatku za wysługę lat,

- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

#### § 5

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

#### § 6

Dyrektorzy placówek oświatowych prowadzą politykę płacową w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli gwarantowanym przez państwo.

### ROZDZIAŁ II

#### DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 7

Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej „dodatkiem”. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek przyznawany jest nauczycielom dwa razy w roku na okresy: styczeń – czerwiec i lipiec - grudzień.

#### § 8

Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych w skali jednego miesiąca określa się iloczynem liczby etatów przeliczeniowych ogółu nauczycieli w szkole (placówce) i kwoty stanowiącej 3,0% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym; z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek, dla których środki finansowe kwotowo określa Zarząd Powiatu.

#### § 9

1. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela ustala się kwotowo, jednak nie więcej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczyciel rozpoczynający pracę nabywa prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

#### § 10

1. Dodatek motywacyjny pracownikom pedagogicznym przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o opracowane zasady i kryteria – określone w § 11 niniejszego regulaminu, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu w Olecku-uwzględniając zapisy § 12, w ramach posiadanych środków finansowych.
2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół (placówek) w kwocie do 600 zł.

## § 11

1. Dyrektor szkoły lub placówki ustalając wysokość dodatku motywacyjnego jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, 3 i 4.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi, który:
  - 1) posiada ocenę pracy zawodowej poniżej oceny dobrej,
  - 2) otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela,
  - 3) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - a) osiąga wysokie wyniki dydaktyczne potwierdzone badaniem wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami,
    - b) przygotowuje uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
    - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
    - d) w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
    - e) systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów.
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
    - a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole, np. organizuje wycieczki, konkursy, mobilizuje uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,
    - b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
    - c) prowadzi zajęcia wyrównawcze i koła zainteresowań,
    - d) czyni starania w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
    - e) systematycznie współpracuje z rodzicami, innymi pracownikami i instytucjami,
    - f) w kontakcie z uczniami przestrzega zasad godnego traktowania ucznia.
  - 3) w zakresie organizacji pracy szkoły:
    - a) podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w kursach, konferencjach i naradach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystuje je w pracy edukacyjnej,
    - b) poprzez własne działania wzbogaca szkołę w pomoce dydaktyczne i urządzenia,
    - c) pełni funkcje społeczne, np. opiekuna Samorządu Uczniowskiego, opiekuna Uczniowskiego Klubu Sportowego i inne,
    - d) angażuje się w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym: praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego, itp.
    - e) przyczynia się do promocji szkoły;
  - 4) angażuje się w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, a w szczególności:
    - a) dba o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
    - b) bierze udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powołanych w szkole,
    - c) kreuje dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy,
    - d) uczestniczy w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.
4. Nauczyciel może być pozbawiony dodatku motywacyjnego w całości lub w części w przypadku:
  - 1) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których został przyznany dodatek,
  - 2) za naruszenie dyscypliny pracy.

## § 12

Zarząd Powiatu przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek uwzględniając przede wszystkim:

- 1) ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,

- 7) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- 8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,
- 11) promocję szkoły,
- 12) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 13) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę pracowników niepedagogicznych,
- 14) przestrzeganie przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,
- 15) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
- 16) przestrzeganie zasad określonych w § 6.

### ROZDZIAŁ III

#### DODATEK FUNKCYJNY

##### § 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości kwotowej określonej w tabeli 1, na każdy rok budżetowy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego.

Tabela 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne w złotych od – do
1.	<b>Szkoły wszystkich typów:</b>	
a	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów	500 - 800
b	Dyrektor szkoły liczącej od 15 – 23 oddziałów	700 -1000
c	Dyrektor szkoły liczącej 24 i więcej oddziałów	800 - 1200
d	Wicedyrektor	300 - 600
e	Kierownik warsztatu szkolnego	200 - 500
f	Kierownik szkolenia praktycznego	200 - 500
2.	<b>Dom Dziecka</b>	
a	Dyrektor	400 - 600
3.	<b>Internaty</b>	
a	Kierownik	200 - 500
4.	<b>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna</b>	
a	Dyrektor	300 – 600
5.	<b>Opiekun stażu (od jednego stażysty)</b>	30
6.	<b>Wychowawca klasy</b>	50
7.	<b>Doradca metodyczny</b>	300 - 600

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się za warunki organizacyjne – między innymi ilość oddziałów, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

##### § 14

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (placówki) oraz dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala Zarząd Powiatu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorom szkół (placówek) oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, opiekunowi stażu i wychowawcy klasy, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala dyrektor szkoły (placówki).

#### § 15

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy (nie dotyczy to dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy).
2. Dodatek za wychowawstwo nie przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 16

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej, nieobecności w pracy dłuższej niż jeden miesiąc.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

#### § 17

Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela.

#### § 18

Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV

#### DODATKI ZA WARUNKI PRACY

#### § 19

Pracę w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

#### § 20

1. Ustala się następujące kategorie dodatków za trudne warunki pracy:
  - 1) Kategoria I – 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 2) Kategoria II – 15 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 3) Kategoria III – 19 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 są:
  - 1) **Kategoria I:** nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych,

- 2) **Kategoria II:** nauczyciele szkół specjalnych, w tym nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzący nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych,
  - 3) **Kategoria III:** wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych ( w tym internaty) i placówek opiekuńczo-wychowawczych, zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

#### § 21

Nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie – przysługuje dodatek w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

### Dodatek za uciążliwe warunki pracy

#### § 22

1. Pracę w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek zwiększony o 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalony dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 20 ust.1 i 2.

#### § 23

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przeprowadzili co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie podlega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

#### § 24

Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 20 – 23 obowiązują zarówno dla nauczycieli, jak i dyrektora szkoły (placówki).

#### § 25

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

#### § 26

Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela części obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### § 27

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ V

### WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

#### § 28

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tych zajęć.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
  - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (dotyczy również placówek nieferyjnych),
  - b) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - c) choroby ucznia nauczanego indywidualnie,
  - d) dni ustawowo wolnych od pracy.
7. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
8. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w pewnych okresach roku szkolnego i nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Godziny ponadwymiarowe dla celów przydzielania winny być rozliczane w skali średniorocznej począwszy od miesiąca września.

#### § 29

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 30

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przeprowadzenia.
3. Wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową ustaloną w § 28.

## § 31

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

#### § 32

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w budżecie powiatu oleckiego w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem 0,3% na wypłaty nagród Starosty i 0,7 % na wypłaty nagród Dyrektora.
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż najwyższa wysokość nagrody Starosty.
3. Nagroda Starosty przyznawana jest dyrektorom i szczególnie wyróżniającym się nauczycielom, którzy spełniają kryteria zawarte w § 34.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 6 lat w zawodzie nauczyciela i nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w zawodzie nauczyciela.

#### § 33

1. Starosta Olecki przyznając nagrodę Starosty może zasięgnąć opinii Zarządu Powiatu
2. Dyrektor przyznając Nagrodę Dyrektora może zasięgnąć opinii kadry kierowniczej w szkole (placówce)
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty w terminie do 20 września 2008 r. może wystąpić:
  - a) Dyrektor ,
  - b) Wicestarosta,
  - c) Rada Rodziców,
  - d) Związki zawodowe działające na terenie szkoły lub placówki.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora do 20 września 2007 r. może wystąpić:
  - a) Rada Pedagogiczna,
  - b) Rada Rodziców,
  - c) Związki zawodowe działające na terenie szkoły.

#### § 34

### KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

1. Nagrody dla szczególnie wyróżniających się dyrektorów i nauczycieli przyznawane są za:
  - 1) pracę z uczniem zdolnym, potwierdzoną zewnętrznymi mierzonymi jakością pracy i wynikami ucznia (wyniki egzaminu maturalnego, zakwalifikowanie się do olimpiad i konkursów o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim),
  - 2) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  - 4) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub placówce np. wycieczki, obozy lub inne formy wypoczynku letniego i zimowego, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
  - 5) umiejętność szybkiego i właściwego podejmowania decyzji,
  - 6) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej lub środowiskowej o wybitnych walorach wychowawczych,
  - 7) dbałość o bazę dydaktyczną i estetykę szkoły lub placówki,
  - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,



- 9) współpracę ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę lub placówkę,
- 10) podejmowanie działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na potrzeby placówki, z uwzględnieniem właściwej realizacji podstawowych funkcji: dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych,
- 11) duże zaangażowanie czasowe w zadania statutowe szkoły, placówki;
- 12) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności palenia papierosów, alkoholizmu i narkomanii.

**Dodatkowo dla dyrektorów za:**

- 12) efekty pracy organizacyjnej, sprawne kierowanie pracą szkoły lub placówki,
  - 13) kształtowanie pozytywnych stosunków międzyludzkich, rozwiązywanie konfliktów i łagodzenie napięć w zespole,
  - 14) zabezpieczenie należytego stanu higieniczno-sanitarnego szkoły lub placówki, stworzenie warunków bezpieczeństwa uczniom i wychowankom oraz nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym,
  - 15) racjonalne gospodarowanie posiadanymi środkami finansowymi oraz prawidłowość rozliczeń,
  - 16) podejmowanie działań w celu pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
  - 17) umiejętność pozyskiwania sponsorów w celu wzbogacenia bazy materialnej szkoły lub placówki.
2. Praca dyrektorów i nauczycieli powinna być wykonywana na rzecz macierzystej szkoły lub placówki i jej uczniów lub wychowanków.

§ 35

Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

ROZDZIAŁ VIII  
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 36

Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat olecki.

§ 37

Zmiany w regulaminie wprowadzane są w sposób właściwy dla jego uchwalenia.

§ 38

Wszystkie sprawy związane z wynagradzaniem nauczycieli nie ujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za postawę akty prawne obowiązujące aktualnie.

Przewodniczący Rady Powiatu

  
Marian Świerszcz

