



## INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. JANUSZA KORCZAKA W DOBCZYNIIE

Niniejszym zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* przekazujemy Państwu wymagane prawem informacje.

### ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych pracowników Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Dobczynie jest Szkoła Podstawowa im. Janusza Korczaka w Dobczynie:



adres: ul. Mazowiecka 67, 05-205 Dobczyn

telefon: 22 799 93 32

mail: [spdobczyn@klembow.pl](mailto:spdobczyn@klembow.pl)

### INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych związanych z procesem zatrudnienia w Szkole Podstawowej im. Janusza Korczaka w Dobczynie pełni Inspektor Ochrony Danych (IOD). Kontakt do Inspektora Ochrony Danych (IOD):



mail: [iod@klembow.pl](mailto:iod@klembow.pl)

### CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW SZKOŁY



Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- 1) zawarcia umowy o pracę, należytego jej wykonania, rozwiązania ww. umowy, innych czynności niezbędnych do prawidłowego przebiegu procesu zatrudnienia na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE* (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą);
- 2) zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz dla ochrony mienia i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Szkołę Podstawową im. Janusza Korczaka w Dobczynie na szkodę, poprzez zastosowanie środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring wizyjny) - zgodnie z art. 108a Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- 3) wypełnienia obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa (np. zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych w ZUS, przesłania organom podatkowym informacji dotyczących przychodów pracownika, itp.) na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE* (tj. przetwarzanie jest



niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w powiązaniu z:

- a) art. 22<sup>1</sup> ust. 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 108 ze zm.);
- b) Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778 ze zm.);
- c) Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017 poz. 894 ze zm.);
- d) Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 ze zm.);
- e) Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2017 poz. 2191);
- f) Ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.)
- g) Ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.);
- h) Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej (Dz.U. 2017 poz. 949);
- i) Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.).

#### POZYSKIWANIE DANYCH O PRACOWNIKACH Z INNYCH ŹRÓDEŁ



W przypadku pracowników, których obowiązki wiążą się z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi, Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Dobczynie przed dopuszczeniem pracowników do pełnienia obowiązków, ma ustawowy obowiązek uzyskania informacji o nich z następujących rejestrów publicznych:

- 1) Dane z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych, którego administratorem jest Ministerstwo Edukacji Narodowej, w zakresie informacji o ewentualnym ukaraniu pracownika karami dyscyplinarnymi oraz zawieszeniu w pełnieniu obowiązków;
- 2) Dane o figurowaniu lub niefigurowaniu w Rejestrze Sprawców Przepstępów na Tle Seksualnym, którego administratorem jest Ministerstwo Sprawiedliwości.

#### KOMU DANE BĘDĄ UDOSTĘPNIANE



Dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Dobczynie będą mieć wyłącznie upoważnieni pracownicy i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków zawodowych.

Odbiorcami danych osobowych będą organy publiczne, instytucje i podmioty trzecie uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np. Ministerstwo Edukacji Narodowej, Kuratorium Oświaty, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, instytucje wymiaru sprawiedliwości).

#### OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH



Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Szkołę Podstawową im. Janusza Korczaka w Dobczynie przez okres niezbędny do realizacji wynikających z Ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2018 poz. 217 ze zm.)



do celów archiwizacji.

**KATEGORIE PRZETWARZANYCH DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIENIEM**



W związku z zawartą przez Panią/Pana umową o pracę, Szkoła Podstawowa im. Janusza Korczaka w Dobczyńnie może przetwarzać w szczególności następujące dane:

Lp.	Kategorie danych	Podstawa prawna
1.	Dane osobowe (np. imię, nazwisko, nr PESEL, adres zameldowania)	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 108 ze zm.); Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.) Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.)
2.	Dane kontaktowe (np. nr telefonu, adres korespondencyjny)	
3.	Dane dotyczące wykształcenia i kwalifikacji zawodowych	
4.	Dane dotyczące przebiegu dotychczasowego zatrudnienia	
5.	Dane osobowe pracownika i dane osobowe dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy	
6.	Dane osobowe pracownika i dane osobowe dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy	
7.	Dane osobowe niezbędne do rozliczenia z pracownikiem wynagrodzenia (np. nr rachunku bankowego, szczegółowe zasady wyliczania wynagrodzeń)	
8.	Dane dotyczące badań medycyny pracy	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017 poz. 894 ze zm.) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)
9.	Dane osobowe dotyczące przebiegu zatrudnienia	
10.	Dane osobowe w zaświadczeniach o niekaralności (nauczyciele, pracownicy na stanowiskach urzędniczych)	Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 ze zm.), Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)
11.	Dane osobowe członków rodziny pracownika	Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o



	zgłaszanych do ubezpieczenia zdrowotnego	systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778 ze zm.)
12.	Dane osobowe niezbędne do weryfikacji wniosków o świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w przypadku ubiegania się o takie świadczenia	Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2017 poz. 2191).
13.	Dane o prawomocnym ukaraniu karami dyscyplinarnymi oraz o zawieszeniu w pełnieniu obowiązków pochodzące z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych	Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)
14.	Dane o figurowaniu w Rejestrze Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym (RSTPS)	Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.)
15.	Dane niezbędne do raportowania danych do Systemu Informacji Oświatowej	Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o Systemie Informacji Oświatowej (Dz.U. 2017 poz. 949 ze zm.)
16.	Wizerunek zarejestrowany poprzez instalację monitoringu wizyjnego w budynku Szkoły związku z zapewnieniem bezpieczeństwa oraz dla ochrony mienia i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Szkołę na szkodę	Art. 108a Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 poz. 59 ze zm.)

#### PRAWO DOSTĘPU



Niniejszym informujemy, że posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania.

#### PRAWO DO SKARGI



Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego dot. ochrony danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

#### KONSEKWENCJE NIEPODANIA DANYCH



Podanie danych osobowych przez pracownika jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy o pracę. Jest Pani/Pan zobowiązana do ich podania, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy.