

## **Regulamin premiowania pracowników obsługi**

### **Przepisy wstępne**

#### **§ 1.**

Regulamin opracowano na podstawie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników komunalnych zakładów budżetowych (Dz. U. z 1997 r. Nr 77 poz. 482)

#### **§ 2.**

Niniejszy regulamin ustala zasady przyznawania przez kierownika zakładu pracy premii uznaniowej pracownikom administracyjnym zatrudnionym w Publicznej Szkole Podstawowej w Niekarzynie.

#### **§ 3.**

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników administracyjnych bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko, jeżeli sposób ich wynagradzania przewiduje przyznawanie premii uznaniowej przez kierownika zakładu pracy.

### **Zasady premiowania**

#### **§ 4.**

Premię w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje pracownik, który:

1. Bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków służbowych.
2. Frekwencja w danym miesiącu wynosi 100%

#### **§ 5.**

Premię w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje pracownik, który:

1. Bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków służbowych, a absencja z powodu choroby nie przekroczyła trzech dni, lub;
2. Otrzymał upomnienie ustne.

#### **§ 6.**

Premię w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje pracownik, który:

1. Bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków służbowych, a absencja nie przekroczyła pięciu dni, lub;
2. Otrzymał przynajmniej dwa upomnienia ustne.

#### **§ 7.**

Nie przyznaje się premii pracownikowi, który:

1. Przebywał na zwolnieniu lekarskim ponad pięć dni mimo, że w pozostałe dni pracował bez zastrzeżeń, lub;

2. Otrzymał karę upomnienia lub nagany.

#### **§ 8.**

Nieobecność w pracy z tytułu zgonu małżonka, dziecka, rodziców, narodzin dziecka, ślubu nie ma wpływu na obniżenie wysokości premii.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 9.**

W sprawach nie uregulowanych regulaminem decyduje kierownik zakładu pracy.

#### **§ 10.**

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 1999 r.

#### **§ 11.**

Traci moc dotychczas obowiązujący regulamin.