

**Zarządzenie Nr 57/2019**  
**Wójta Gminy Kołaczkowo**  
**z dnia 30 września 2019r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Kołaczkwie .

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 36, 38, 39 art.41 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936 ze zm.) i ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy ( Dz. U. z 2019r. poz. 1040 ze zm.) zarządza się co następuje:

§ 1

ustala się regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Kołaczkwie stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi Gminy Kołaczkowo.

§ 3

Regulamin jest do wglądu dla pracowników w sekretariacie Urzędu Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie dnia 14 października 2019r. i ma zastosowanie do wynagrodzeń począwszy od 1 października 2019r.

*Rafał Kłasiński*  
RADCA PRAWNY

WÓJT  
*Wasań*  
Teresa Waszak

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH  
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ  
W URZĘDZIE GMINY KOŁACZKOWO**

**ROZDZIAŁ I  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

Regulamin wynagradzania zwany dalej regulaminem określa:

1. wymagania kwalifikacyjne pracowników,
2. szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników,
3. warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego,
4. warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

**§ 2**

Ileć w regulaminie jest mowa o:

1. pracodawcy- oznacza to Urząd Gminy w Kołaczkanie,
2. ustawie – oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.),
3. rozporządzeniu – oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936 ze zm.),
4. kierownikowi urzędu – oznacza to Wójta Gminy Kołaczkanie,
5. pracownikowi – oznacza to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy w Kołaczkanie na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy i wymiar czasu pracy,
6. urzędzie – oznacza to Urząd Gminy w Kołaczkanie.

**ROZDZIAŁ II  
Szczegółowe warunki wynagradzania**

**§ 3**

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

**§ 4**

Pracownikowi przysługuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze, wg zasad określonych w niniejszym regulaminie,
2. dodatek funkcyjny, wg zasad określonych w niniejszym regulaminie (załącznik do

- regulaminu tabela nr 1),
3. dodatek za wieloletnią pracę, wg zasad określonych w ustawie i rozporządzeniu ,
  4. nagroda jubileuszowa, wg zasad określonych w ustawie i rozporządzeniu ,
  5. jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wg zasad określonych w ustawie i rozporządzeniu ,
  6. dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## § 5

1. Pracownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, wg zasad określonych w regulaminie tj.
  - dodatek przyznaje się pracownikowi w wysokości adekwatnej do powierzonych obowiązków lub zadań z uwzględnieniem ich ilości oraz potrzebnych do ich wykonania kwalifikacji,
  - dodatek specjalny przyznaje kierownik Urzędu na czas określony,
1. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wg zasad określonych w regulaminie.
2. Pracownikowi może być przyznana premia w przypadku szczególnego zaangażowania w wykonanie obowiązków służbowych i przestrzegania regulaminu pracy, pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania, sekretarzowi oraz kierownikom jednostek organizacyjnych za sprawną organizację pracy i sprawowanie nadzoru. Premia ma charakter uznaniowy.

## **ROZDZIAŁ III** **Wynagrodzenie zasadnicze**

### § 6

Minimalne stawki wynagrodzenia określa rozporządzenie.

### § 7

Ustala się maksymalne stawki wynagradzania pracowników zgodnie z załącznikiem tabela nr 2.

## **ROZDZIAŁ IV** **Warunki przyznania i sposób wypłacania nagród**

### § 8

Fundusz nagród tworzy się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia na dany rok kalendarzowy w wysokości do 7% planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenia w rozdziale 75023- urzędy gmin.

### § 9

1. Pracownikom może być przyznana indywidualna nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych.
2. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:
  - ocenę uzyskanych wyników w pracy zawodowej,
  - stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,

- dyspozycyjność pracownika w wykonywaniu ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
  - wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków,
  - działania usprawniające na stanowisku pracy,
  - zaangażowanie pracownika w wykonywanie zadań,
1. Podstawą do przyznania nagrody jest analiza wykonywania zadań przez poszczególnych pracowników.
  2. Pracownik na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzający ustalenia prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.

## **§ 10**

Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik Urzędu na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

## **§ 11**

Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych środków finansowych na ten cel w terminach świąt i okoliczności:

- dzień pracownika samorządowego (27 maj),
- w ciągu roku za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- na koniec roku kalendarzowego.

## **ROZDZIAŁ V** **Postanowienia końcowe**

## **§ 12**

Przed dopuszczeniem do pracy, nowo zatrudniony pracownik zaznajamia się z niniejszym Regulaminem. Oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do akt.

## **§ 13**

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie powszechne przepisy prawa pracy.

## **§ 14**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

**TABELA NR 1**  
**Stawka dodatku funkcyjnego**

<b>Lp.</b>	<b>Stawka dodatku</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)</b>
1.	1	440
2.	2	660
3.	3	880
4.	4	1100
5.	5	1320
6.	6	1540
7.	7	1760
8.	8	2200
9.	9	2750

**TABELA NR 2**  
**Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	3000
2.	II	3300
3.	III	3400
4.	IV	3500
5.	V	3600
6.	VI	3800
7.	VII	4000
8.	VIII	4200
9.	IX	4400
10.	X	4600
11.	XI	4800
12.	XII	5000
13.	XIII	5400
14.	XIV	5400
15.	XV	5500
16.	XVI	5600
17.	XVII	5700
18.	XVIII	5800
19.	XIX	5900
20.	XX	6000
21.	XXI	6200
22.	XXII	6400

**TABELA NR 3**  
**STANOWISKA KIEROWNICZE, URZĘDNICZE, POMOCNICZE I OBSŁUGI**

Lp.	Stanowisko	Kategoria Zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz gminy	XVII	8	wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	6	wg przepisów odrębnych	
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	4	wyższe <sup>1)</sup>	4
4.	Kierownik referatu	XIII	6	wyższe <sup>2)</sup>	4
5.	Radca prawny	XIII	5	wg przepisów odrębnych	
6.	Zastępca Skarbnika	XV	6	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
7.	Główny księgowy	XV	6	wg przepisów odrębnych	
8.	Inspektor	XII	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	3 5
9.	Podinspektor	X	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 3
10.	Referent	IX	-	średnie <sup>3)</sup>	2
11.	Młodszy referent	VIII	-	średnie <sup>3)</sup>	-
12.	Informatyk	XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	4
13.	Pomoc administracyjna	III	-	średnie <sup>3)</sup>	-
14.	Sprzątaczką	III	-	podstawowe <sup>5)</sup>	-
15.	Palacz CO	VIII	-	zasadnicze <sup>4)</sup>	-
16.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	-	podstawowe <sup>5)</sup>	-
17.	Kierowca autobusu	X	-	wg przepisów odrębnych	
18.	Robotnik gospodarczy	II	-	podstawowe <sup>5)</sup>	-

Kończkowo, dnia.....

.....  
Imię i Nazwisko

.....  
stanowisko

**OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA O ZAPOZNANIU SIĘ Z TREŚCIĄ REGULAMINU  
WYNAGRADZANIA**

Niniejszym potwierdzam, że zapoznałem/am się z treścią regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy w Kończkowie zgodnie z zarządzeniem Nr 57/2019 z dnia 30.09.2019r.

.....  
podpis pracownika