

**UCHWAŁA NR XI/82/2019**  
**RADY GMINY KOŁACZKOWO**  
**z dnia 28 października 2019 r.**

*w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kołaczkowo*

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po dokonaniu stosownych uzgodnień ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Kołaczkowo uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.**  
**Przepisy ogólne**

**§1.**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołaczkowo, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kołaczkowo,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczkowo,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt.4,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkolny i przedszkolny.

## Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

### §2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i szkolnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) praca w państwowych komisjach egzaminacyjnych powołanych w szkole w celu przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów,
  - g) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego wykorzystania ich na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) właściwa polityka kadrowa i prawidłowe kształtowanie stosunków międzyludzkich,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli i związkami zawodowymi,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona - oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 3% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach przyznanych środków finansowych oraz okres jego przyznania dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Kołaczkowo, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

#### **§3.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:
  - 1) dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczących do 11 oddziałów - od 400,00 zł do 1.900,00 zł,
  - 2) dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczących 12 oddziałów i więcej - od 700 do 1.900,00 zł,
  - 3) wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego – od 100,00 zł do 900,00 zł,
  - 4) nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – od 100,00 zł do 600,00 zł.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) wielkość szkoły (liczba nauczycieli, uczniów i oddziałów),
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczba nadzorowanych pracowników obsługi,
  - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 1, ustala dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie Wójt Gminy Kołaczkowo, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości od 1% do 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł.

### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 4.**

Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za warunki pracy:

- 1) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych i uciążliwych warunkach pracy,
- 2) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, jeśli zajęcia dydaktyczne realizowane są według odrębnych programów dla tych klas.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 5.**

1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §6 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

### **§ 7.**

Traci moc Uchwała Nr XXVIII/190/2009 Rady Gminy Kołaczkowo z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe

warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania.

**§ 8.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołaczkowo.

**§ 9.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie po raz pierwszy od roku szkolnego 2019/2020.

*Robert Marowski*  
WÓJTA GMINY

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*Danuta Grabowska*  
Danuta Grabowska