

Zarządzenie nr 6/2007
Wójta Gminy Kołaczkowo
z dnia 4 kwietnia 2007 r.

w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Kołaczkowo

Na podstawie art.33 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(Dz.U.z 2001r. , Nr 142, poz.1591, oraz z 2002r., Nr 23, poz.220, Nr 62,poz.558 i Nr 113, poz.984) nadaję:

Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Kołaczkowo.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Kołaczkowo zwany dalej

Regulaminem , określa:

- 1) zakres działania i zadania Urzędu Gminy Kołaczkowo zwanego dalej Urzędem,
- 2) organizację Urzędu,
- 3) zasady funkcjonowania Urzędu,
- 4) zakres, działania kierownictwa Urzędu i poszczególnych referatów, stanowisk pracy w Urzędzie.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Kołaczkowo
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć odpowiednio Radę Gminy Kołaczkowo,
- 3) Wójcie, Zastępcy Wójta, Sekretarzu, Skarbniku, Kierowniku Urzędu Stanu - należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójta Gminy Kołaczkowo , Zastępcę Wójta Gminy Kołaczkowo, Sekretarza Gminy Kołaczkowo, Skarbnika Gminy Kołaczkowo oraz Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Kołaczkanie.

§ 3. 1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy.

2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.

3. Siedzibą Urzędu jest miejscowość Kołaczkowo.

§ 4.1. Urząd jest czynny w dniach roboczych w godzinach:

w poniedziałek od **8.00 do 16.00**

od wtorku do piątku od **7.00 do 15.00**

2. Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów także w niedziele, święta i dni powszednie wolne od pracy w godzinach od 11.00 do 16.00

Rozdział II.

ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU

§ 5.1. Urząd jest aparatem pomocniczym Wójta w realizacji jego zadania.

- 2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego

wykonywania spoczywających na Gminie

- 1) zadań własnych ,
- 2) zadań zleconych,
- 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej (zadań powierzonych) i
- 4) zadań publicznych powierzonych gminie w drodze porozumienia międzygminnego,
- 5) zadań publicznych powierzonych gminie w drodze porozumienia komunalnego zawartego z powiatem, które nie zostały powierzone gminnym jednostkom organizacyjnym , związkom komunalnym lub przekazane innym podmiotom na podstawie umów.

§ 6.1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

2. W szczególności do zadań Urzędu należy:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji , postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Gminy
- 2) wykonywanie - na podstawie udzielonych upoważnień - czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,
- 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków.
- 4) przygotowywanie uchwalenia i wykonywania budżetu Gminy, oraz innych aktów organów Gminy,
- 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów Gminy,
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy,
- 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego

wglądu w siedzibie Urzędu ,

- 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwów,
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy - zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy.

Rozdział III.

ORGANIZACJA URZĘDU

§ 7.1. Kierownikiem Urzędu jest Wójt a kadre kierowniczą stanowią na podstawie jego pisemnego upoważnienia:

- sekretarz

- skarbnik

§ 7.2. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty i stanowiska pracy:

-Sekretariat i stanowisko ds. Kadr (SK)

- Referat Księgowości Podatków i Opłat (KPO)

- Urząd Stanu Cywilnego (USC)

- Stanowisko ds. Ewidencji Działalności Gospodarczej i Rolnictwa
(EDGR)

- stanowisko ds. Obsługi Organów Gminy (OOG)

- stanowisko ds. Dróg Publicznych, Gospodarki Przestrzennej (DGP)

- stanowisko ds. Ochrony Środowiska (OŚ)

- stanowisko ds. gospodarki gruntami oraz rozwoju lokalnego i promocji (GG)

• - stanowisko ds. Obywatelskich, Zdrowia, Kultury i Sportu (OZKS)

• - stanowisko ds. obsługi komputerowej (OK)

• - stanowisko ds. pozyskiwania funduszy europejskich oraz zamówień publicznych (FEZP)

- radca prawny(RP)

3. Na czele referatów stoją kierownicy.

§ 8.1. Referaty dzielą się na stanowiska pracy.

2. Podziału Referatów na stanowiska pracy dokonuje Wójt w drodze zarządzenia wewnętrznego.

§ 9. Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.

Rozdział IV

ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU

§ 10. Urząd działa według następujących zasad:

- 1) praworządności ,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) planowania pracy,
- 6) kontroli wewnętrznej,
- 7) podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu oraz poszczególne referaty i stanowiska pracy a także wzajemnego współdziałania .

§ 11. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

§ 12. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu zadań Urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć Gminie i Państwu.

§ 13. 1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny, z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.

- 2. Zakupy i inwestycje dokonywane są po wyborze najkorzystniejszej oferty, zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§ 14. 1. Jednoosobowe kierownictwo zasadza się na jednolitości poleceniowości i służbowego podporządkowania, podziału czynności na poszczególnych pracowników oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

- 2. Urzędem kieruje Wójt przy pomocy Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań

- 3. Kierownicy poszczególnych referatów kierują i zarządzają nimi w sposób zapewniający optymalną realizację zadań referatów i ponoszą za to odpowiedzialność przed Wójtem.

- 4. Kierownicy poszczególnych referatów Urzędu są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nadzór nad nimi.

- 5. Zasady podpisywania pism przez Wójta i kierowników referatów określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 15. 1. Urząd działa zgodnie z rocznym planem pracy.

2. Szczegółowe zasady planowania pracy w Urzędzie określa załącznik

nr 3 do Regulaminu.

§ 16. 1. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna , której celem jest zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu przez poszczególne referaty i wykonywania obowiązków przez poszczególnych pracowników Urzędu.

- 2. Szczegółowe zasady kontroli wewnętrznej w Urzędzie określa załącznik nr 4 do Regulaminu .

§ 17. 1. Referaty realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu w zakresie ich właściwości rzeczowej.

- 2. Referaty są zobowiązane do współdziałania z pozostałymi komórkami organizacyjnymi Urzędu w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji.

Rozdział V

ZAKRESY ZADAŃ WÓJTA , SEKRETARZA GMINY

I SKARBNIKA GMINY

§ 18.1. Do zakresu zadań Wójta należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Urzędu na zewnątrz,
- 2) prowadzenie bieżących spraw Gminy,
- 3) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
- 4) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników Urzędu,
- 5) zapewnianie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu oraz jego pracowników,
- 5) okresowe zwoływanie - nie rzadziej jednak , niż raz w miesiącu - narad z udziałem kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych w celu uzgadniania ich współdziałania i realizacji zadań,
- 6) koordynowanie działalności komórek organizacyjnych Urzędu oraz organizowanie ich współpracy,
- 7) rozstrzyganie sporów pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi w szczególności dotyczącymi podziału zadań,
- 8) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych, o ile Statut Gminy nie stanowi inaczej,
- 9) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu,
- 10) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 11) upoważnianie pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,

- 12) przyjmowanie oświadczeń o stanie majątkowym od przewodniczącego rady gminy oraz pracowników samorządowych upoważnionych przez Wójta do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych ,
- 13) ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników

Urzędu czynności kancelaryjnych , wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepis prawa i Regulamin oraz uchwały Rady.

14) przedkładanie Radzie projektów uchwał

- 15) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji
- 16) podejmowanie decyzji majątkowych dot. Zwykłego zarządu mieniem gminnym
- 17) realizacja zadań zleconych z zakresu administracji publicznej
- 18) organizowanie akcji ratowniczych w przypadku klęsk żywiołowych katastroficznych
- 19) wykonywanie zadań szefa obrony
- 20) wydawanie decyzji o umorzeniu zobowiązań
- 21) nadzór nad działalnością gminnych jednostek organizacyjnych

§ 19.1. Wójt powierza Sekretarzowi prowadzenie w swoim imieniu następujących spraw:

- zastępowanie Wójta we wszystkich sprawach pod jego nieobecność lub z powodu niemożności pełnienia obowiązków Wójta wynikających z innych przyczyn

2. Kierowanie Urzędem

3. Opracowywanie projektu organizacyjnego Urzędu oraz uaktualnianie go w miarę potrzeby ,

4. Opracowywanie projektów podziału referatów na stanowiska pracy,

5. Opracowywanie zakresów czynności dla kierowników referatów oraz dla poszczególnych stanowisk pracy,

6. Przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących usprawniania pracy Urzędu,

7. Nadzór nad przygotowywaniem projektów uchwał Rady i materiałów pod obrady Rady Gminy,

8. Nadzór nad sprawami kadrowymi- gospodarka etatami oraz funduszem płac Urzędu, doskonaleniem kadr

9. Prowadzi kontrolę wewnętrzną Urzędu,

10. Dbą o wygląd budynku Urzędu i jego otoczenia,

11. Planowanie kosztów utrzymania Urzędu i rozliczanie się z wydatków przewidzianych na ten cel w budżecie Gminy,

12. Nadzoruje realizację bieżących wydatków budżetu i gospodarke materiałową Urzędu Gminy,

- 13. Organizuje biblioteczkę Urzędu, dba o stałe uzupełnianie zbiorów,

w tym przede wszystkim zbiorów aktów normatywnych,

14. Nadzorowanie rejestru skarg i wniosków oraz książki kontroli,

15. Nadzór nad realizacją zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych oraz ustawy o dostępie do informacji publicznej,

16. Koordynacja planowania pracy w Urzędzie,

17. Koordynacja spraw związanych z wyborami, referendum i spisami,

§19.2 Sekretarz wykonuje funkcję pełnomocnika informacji niejawnych

- 1) zapewnienia ochronę informacji niejawnych,
- 2) ochrona systemów i sieci informatycznych,
- 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji,
- 4) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
- 5) opracowanie planu ochrony Urzędu i nadzorowanie jego realizacji,

6) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych.

§ 20. Do zadań Skarbnika należy:

- 1) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości,
- 2) kierowanie pracą referatu księgowości i podatków,
- 3) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu gminy,
- 4) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych i udzielanie upoważnień

innym osobom do dokonywania kontrasygnaty,

5) współdziałanie w opracowywaniu budżetu,

6) współdziałanie w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej,

- 7) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz

zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.

Rozdział VI

PODZIAŁ ZADAŃ POMIĘDZY REFERATAMI

I STANOWISKAMI PRACY

§ 21. Do wspólnych zadań referatów należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizatorskich na potrzeby organów gminy, a w szczególności:

- 1) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie

materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także

wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu

egzekucyjnym w administracji,

2) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady, Wójtowi

i jednostkom pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań,

3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów

niezbędnych do przygotowywania projektu budżetu Gminy,

4) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji

o realizacji zadań,

- 5) współdziałanie z Sekretarzem w zakresie szkolenia i doskonalenia

zawodowego pracowników ,

- 6) przechowywanie akt, stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 7) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt,
- 8) prowadzenie rejestrów skarg, wniosków i listów wpływających

do danego referatu,

- 9) prowadzenie rejestru przyjmowanych przez dany referat podań

kierowanych przez obywateli do innych organów,

- 10) usprawnianie własnej organizacji , metod i form pracy,

12) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta.

§ 22. Do zadań Sekretariatu i stanowiska ds. organizacji należy zapewnienie obsługi organizacyjnej Wójtowi, Sekretarzowi oraz sprawy kancelaryjno -

techniczne a w szczególności:

- 1) przyjmowanie wysyłanie i rozdzielanie korespondencji na zewnątrz

i wewnątrz Urzędu ,

- 2) prowadzenie ewidencji korespondencji,
- 3) prowadzenie centralnego rejestru skarg, wniosków , petycji oraz

innych pism wpływających do Urzędu,

- 4) przygotowywanie pomieszczeń i obsługa - w tym protokołowanie

- spotkań i zebrań organizowanych przez Wójta i Sekretarza,

- 5) prenumerat czasopism i dzienników urzędowych,
- 6) nadzór nad przechowywaniem pieczęci urzędowych,
- 7) prowadzenie archiwum zakładowego,
- 8) przyjmowanie interesantów zgłaszających petycje, skargi i wnioski oraz

organizowanie ich kontaktów z Wójtem lub Sekretarzem bądź kierowa-

nie ich do właściwych referatów.

- 9) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem

pracy oraz akt osobowych pracowników ,

- 10) organizowanie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników,
- 11) przygotowywanie materiałów umożliwiających podejmowanie

czynności z zakresu prawa pracy,

- 12) zapewnienie warunków do przeprowadzenia okresowych ocen

kwalifikacyjnych pracowników Urzędu,

- 13) przygotowywanie projektów planów urlopów wypoczynkowych,
- 14) zapewnianie warunków do prowadzenia działalności socjalnej Urzędu

jako pracodawcy,

- 15) przygotowywanie i wydawanie świadectw pracy,
- 16) ewidencja czasu pracy pracowników,
- 17) kompletowanie wniosków emerytalno- rentowych,
- 18) pełnienie funkcji doradczych i kontrolnych w zakresie bezpieczeństwa

i higieny pracy a w szczególności

- a) okresowa analiza stanu bhp,
- b) stwierdzanie zagrożeń zawodowych,
- c) przeprowadzanie kontroli warunków pracy,
- d) zgłaszanie wniosków dotyczących poprawy stanu bhp,
- e) przygotowywanie projektów wewnętrznych zarządzeń instrukcji

dotyczących bhp ,

f) rejestracja, kompletowanie i przechowywanie dokumentów

dotyczących wypadków przy pracy, chorób zawodowych

oraz wyników badań środowiska pracy,

- g) udział w dochodzeniach powypadkowych,
- h) współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy,
- i) udział w pracy zakładowej komisji bhp.

§ 23. Do zadań stanowiska ds. Obsługi Organów Gminy należy zapewnienie obsługi administracyjnej Rady i jej komisji oraz sprawy kancelaryjno - techniczne a w szczególności:

- 1) przygotowywanie we współpracy z właściwymi merytorycznie stanowiskami pracy materiałów dotyczących projektów uchwał Rady i jej komisji oraz innych materiałów na posiedzenia i obrady tych

organów,

- 2) przechowywanie uchwał podejmowanych przez Radę Gminy i jej

komisje,

- 3) przekazywanie - za pośrednictwem Sekretariatu - korespondencji

do i od Rady, jej komisji oraz poszczególnych radnych,

- 4) przygotowywanie materiałów do projektów planów pracy Rady

i jej komisji,

- 5) podejmowanie czynności organizacyjnych związanych z przeprowadzeniem sesji, zebrań , posiedzeń i spotkań Rady , jej komisji i Wójta,

- 6) protokołowanie sesji , posiedzeń , zebrań i spotkań,

- 7) prowadzenie rejestru uchwał , zarządzeń i innych postanowień Rady

i jej komisji,

- 8) prowadzenie rejestru wniosków, zapytań i interpelacji składanych

przez radnych,

- 9) organizowanie szkoleń radnych i członków komisji Rady nie będących

radnymi,

- 10)obsługa organizacyjna i kancelaryjno techniczna sołtysów,

- 11)prowadzenie kancelarii tajnej w Urzędzie Gminy,

- 12)prowadzenie spraw związanych z wyborami i referendumi.

§ 25. Do zadań Referatu Księgowości i Podatków należy:

- 1) przygotowywania materiałów niezbędnych do uchwalenia budżetu

Gminy oraz podjęcia uchwały w sprawie absolutorium dla Wójta,

- 2) udzielanie pomocy Wójtowi w wykonywaniu budżetu Gminy,
- 3) zapewnianie obsługi finansowo-księgowej i kasowej Urzędu,
- 4) uruchamianie środków finansowych dla poszczególnych dysponentów

budżet Gminy,

- 5) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonywania

obowiązków z zakresu sprawozdawczości,

- 6) sprawowanie kontroli i nadzoru nad gospodarką finansową gminnych

jednostek organizacyjnych,

- 7) prowadzenie ewidencji mienia komunalnego,
- 8) prowadzenie ksiąg rachunkowych,
- 9) rozliczanie inwentaryzacji,
- 10) dokonywanie wyceny aktywów oraz pasywów i ustalanie wyniku

finansowego,

- 11) przygotowywanie sprawozdań finansowych,
- 12) dokonywanie umorzeń środków trwałych oraz wartości niemateria-

lnych i prawnych,

- 13) rachuba płac pracowników Urzędu,
- 14) prowadzenie spraw związanych z wymiarem i poborem podatków

i opłat lokalnych, podatku rolnego i leśnego oraz innych podatków

i opłat pozostających w zakresie właściwości Gminy , a w

szczegółności:

- a) prowadzenie ewidencji podatników i inkasentów,
- b) gromadzenie i przechowywanie oraz badanie pod względem zgodności ze stanem prawnym i rzeczywistym deklaracji podatko-

wych składanych organowi podatkowemu,

- c) przygotowywanie aktów administracyjnych dotyczących

podatków i opłat,

- d) podejmowanie czynności zmierzających do egzekucji

administracyjnej świadczeń pieniężnych oraz postępowania

zabezpieczającego,

- e) prowadzenie ewidencji i aktualizacji tytułów wykonawczych,
- f) przygotowywanie danych do projektów aktów dotyczących

podatków i opłat,

- g) przygotowywanie sprawozdań dotyczących podatków i opłat.

§ 26. Do zadań Rady Prawnej należy wykonywanie obsługi prawnej Urzędu. W zakresie ustalonym ustawą z dnia 6 lipca 1982 o radcach prawnych dz. Ustaw 123 z 2002 r. poz. 1059.

§ 27. 1. Do zadań stanowiska ds. gospodarki gruntami, Rozwoju Lokalnego i Promocji Gminy oraz należą sprawy związane z kreowaniem rozwoju Gminy i jej promocja na zewnątrz, a w szczególności dotyczące:

- 1) opracowywania programów gospodarczych, w tym wykonywania prac studialnych i prognostycznych,
- 2) analizowanie i diagnozowanie zjawisk społecznych i gospodarczych występujących na obszarze Gminy i gmin sąsiednich,
- 3) gromadzenie informacji o Gminie i przygotowywanie materiałów

promujących Gminę na zewnątrz

- 4) utrzymywanie bieżących kontaktów z przedstawicielami środków masowego przekazu,
- 5) organizowanie współpracy Gminy z zagranicą

2. Zadania określone w ust.1 pkt 2 stanowisko ds. Rozwoju Lokalnego i Promocji Gminy realizuje we współdziałaniu ze stanowiskiem ds. Gospodarki Przestrzennej.

Prowadzenie spraw z zakresu gospodarki gruntami i wywłaszczania nieruchomości - za wyjątkiem spraw należących do Wydziału Gospodarki

Komunalnej i Lokalowej - a w szczególności związanych z:

- 1) gospodarowaniem i zarządzaniem komunalnymi gruntami

zabudowanymi i przeznaczonymi w planach zagospodarowania przestrzennego pod zabudowę, w tym ich zbywania, oddawania

w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenie, w trwałe zarząd oraz ich przekazywaniem na cele

szczególne,

- 2) ustalaniem ich wartości, cen i opłat za korzystanie z nich,
- 3) organizowaniem przetargów na zbywanie prawa własności, prawa

użytkowania wieczystego nieruchomości stanowiących własność gminy,

- 4) nabywaniem nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy,
- 5) komunalizacją gruntów,
- 6) prowadzeniem ewidencji gruntów komunalnych,
- 7) tworzeniem zasobu gruntów i gospodarowaniem nim - zgodnie z zasadami określonymi w przepisach obowiązującego prawa,
- 8) wyposażaniem gruntów w urządzenie komunalne - wspólnie ze stanowiskiem ds. Gospodarki Przestrzennej,
- 9) zagospodarowaniem wspólnot gruntowych,

10) ochrona gruntów rolnych i leśnych w tym:

a) przeznaczenie gruntów na cele nierolnicze lub nieleśne,

b) wyłączenie gruntów z produkcji,

- a. rolniczego wykorzystania gruntów,
- b. rekultywacji nieużytków oraz zdewastowanych

i zdegradowanych i użyźniania innych gruntów,

11) przeciwdziałanie nieformalnemu obrotowi ziemią,

12) pracowników ogrodów działkowych

§ 28. 1. Do zadań stanowiska ds. Dróg Publicznych, Gospodarki Przestrzennej

należą sprawy planowania i zagospodarowania

przestrzennego oraz nazw miejscowości i obiektów fizjograficznych.

2. Zadania określone w ust.1 obejmują w szczególności:

- 1) przygotowywanie materiałów do dokumentów planistycznych Gminy,
- 2) koordynacja i obsługa działań związanych z opiniowaniem i uzgadnianiem dokumentów planistycznych,
- 3) koordynacja i obsługa działań związanych z wprowadzaniem zadań

rządowych do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,

- 4) obsługa techniczno - biurowa Gminnej Komisji Urbanistycznej,
- 5) przechowywanie planu zagospodarowania przestrzennego oraz

wydawanie odpisów i wyrysów,

- 6) prowadzenie i aktualizacja rejestru miejscowych planów

zagospodarowania przestrzennego ,

- 7) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy i przygotowanie wyników tej oceny,

• 8) dokonywanie analiz wniosków w sprawie sporządzenia lub zmiany

miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,

- 9) prowadzenie spraw związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,

10) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem warunków zabudowy i zagospodarowaniem terenu,

11) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,

12) rejestrowanie decyzji dotyczących zagospodarowania terenu, wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i zagospodarowania terenu ,

13) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem nazw miejscowości, ulic i obiektów fizjograficznych oraz numeracji nieruchomości.

Prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem drogami gminnymi i ulicami miejskimi w szczególności:

a) przygotowywanie projektów rozstrzygnięć , wniosków i stanowisk organów Gmin, dotyczących zaliczenia dróg i ulic do poszczególnych kategorii ,

- b) projektowanie przebiegu dróg,
- c) budowę, modernizacje i ochronę dróg,
- d) zarządzanie drogami ,
- e) określanie szczególnego korzystania z dróg w tym wykorzystywania

pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,

• f) koordynację i obsługę w współpracy z innymi zarządcami dróg publicznych ,

§ 28. Do zadań stanowiska ds. ochrony środowiska należy:

1. Prowadzenie spraw ochrony i kształtowania środowiska w tym:

1) ustalenie ograniczeń co do czasu pracy lub korzystania z urządzeń technicznych oraz środków transportu

2) nakazanie użytkowania maszyn i urządzeń technicznych, wykonywania czynności organizacyjnych uciążliwość dla środowiska

3) utrzymywanie czystości i porządku w gminie poprzez:

- a) tworzenie warunków do wykorzystania prac związanych z utrzymaniem czystości i porządku
- b) zaplanowanie budowy utrzymania i eksploatacji składowisk odpadów
- c) zapobieganie zanieczyszczeniom placów i terenów otwartych
- d) określenie wymagań wobec osób utrzymujących zwierzęta domowe
- e) tworzenie warunków do selektywnej segregacji i składowania odpadków

2. ochrona środowiska przed odpadami poprzez opracowywanie i aktualizację gminnego programu ochrony przed odpadami

3. Prowadzenie spraw związanych z ochroną środowiska atmosferycznego

4. prowadzenie spraw dotyczących przydziału lokali mieszkalnych w tym socjalnych i zastępczych

5. Prowadzenie spraw z zakresu oświetlenia ulicznego

6. Ustanowienie składek czynszu opłat za lokale i nieruchomości budowlane

7. Tworzenie i utrzymanie terenów zielonych

8. Sprawy cmentarzy i pomników wojennych

§ 29. Do zadań stanowiska ds. Działalności Gospodarczej i Rolnictwa należy

prowadzenie spraw związanych z:

- 1) ewidencją przedsiębiorców,
- 2) zezwoleniami na sprzedaż napojów alkoholowych ,
- 3) określaniem cen urzędowych za usługi przewozowe gminnego transportu zbiorowego oraz za przewozy taksówkami a także

określanie stref cen obowiązujących przy przewozie osób i ładunków

taksówkami osobowymi i bagażowymi ,

4) ustalaniem czasu pracy placówek handlowych, usługowych i gastronomicznych,

5) targami i targowiskami.

6) sprawy dotyczące łowiectwa,

7) zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych,

8) zezwoleń na usuwanie drzew: krzewów,

9) nasiennictwa,

10) gospodarki wodnej ,

11) sprawy wychowywania w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi.

12) prowadzenie spraw ochrony i kształtowania środowiska w zakresie gospodarki wodnej i gospodarki ściekowej

§ 30. Do zadań stanowiska pracy ds. Spraw Obywatelskich , Zdrowia, Kultury

i Sportu należą sprawy dotyczące w szczególności:

- 1) ewidencja ludności i dokumentów stwierdzających tożsamość,

- 2) postępowań cywilnych i karnych , w tym:
 - a) ustanawiania pełnomocnika w sprawach o ustalenie ojcostwa i roszczenia alimentacyjne oraz w sprawach o przysposobienie,
 - b) wydawania zaświadczeń o stanie majątkowym w postępowaniu o zwolnienie od kosztów sądowych ,
 - c) przyjmowania pism sądowych i wywieszanie ogłoszeń o ustanowieniu kuratora,
 - d) udzielania informacji niezbędnych do prowadzenia egzekucji i opinii o wystawieniu na licytację,
 - e) przyjmowanie obwieszczeń,
- 3) zgromadzeń ,
- 4) zbiorów publicznych,
- 5) świadczeń na rzecz obrony.

Sprawy związane z ochroną zdrowia, a w szczególności dotyczące:

- 1) tworzenia i utrzymywania oraz przekształcania i likwidacji zakładów opieki zdrowotnej,
- 2) uzdrowisk i lecznictwa uzdrowiskowego,
- 3) zwalczania chorób zakaźnych .

Sprawy związane z kulturą i sztuką oraz kulturą fizyczną, wypoczynkiem i rekreacją , a w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z bibliotekami m.in. spraw tworzenia, łączenia, przekształcania i znoszenia bibliotek, nadawania im statutów oraz zapewnienia bibliotekom właściwych warunków działania, prowadzenie spraw dotyczących zakładania, utrzymywania i nadzorowania bibliotek publicznych,
- 2) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań z zakresu ochrony dóbr kultury i muzeów,
- 3) realizacja zadań gminy z zakresu kultury fizycznej w tym sportu, rekreacji i wypoczynku za wyjątkiem pracowniczych ogrodów działkowych.
- 4) prowadzenie spraw związanych ze spisami

§ 31. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy prowadzenie spraw z zakresu

akt stanu cywilnego i związanych z nimi spraw rodzinno - opiekuńczych, a w szczególności dotyczących:

- 1) rejestracji urodzin , małżeństw oraz zgonów i innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,
- 2) sporządzania aktów stanu cywilnego i prowadzenia ksiąg stanu cywilnego,

- 3) sporządzanie i wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
- 4) przechowywanie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych ,
- 5) przyjmowania oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych oświadczeń zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
- 6) stwierdzania legitymacji procesowej do wystąpienia do sądu w sprawach możliwości lub niemożności zawarcia małżeństwa,
- 7) wskazywania kandydata na opiekuna prawnego,
- 8) wykonywanie zadań wynikających z Konkordatu.

Sprawy związane z obronnością kraju, a w szczególności dotyczące:

- 1) przygotowania ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny,
- 2) współdziałania z organami wojskowymi,
- 3) administracji rezerw osobowych w tym rejestracji, poboru i ewidencji ,
- 4) orzekania o konieczności sprawowania bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny, prowadzeniem gospodarstwa rolnego i uznaniem

za jedyne go żywiciela,

- 5) przysługujących żołnierzom i członkom ich rodzin zasiłków na utrzymanie rodziny oraz pokrywania należności mieszkaniowych i opłat eksploatacyjnych,
 - 6) tworzenia formacji obrony cywilnej,
 - 7) nakładania obowiązków w ramach powszechnej samoobrony ludności,
- 8) udzielania pomocy i informacji wojskowym organom emerytalnym,
- 9) zakwaterowania sił zbrojnych.

§ 32. Do zadań stanowiska ds. Obsługi komputerowej należy:

1. dbanie o należyte wyposażenie stanowisk pracy w sprzęt techniczny i komputerowy
2. korzystanie z doradztwa w użytkowaniu sprzętu
3. odbiór przychodzących informacji oraz wysyłanie takich drogą elektroniczną
4. prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej
- 5.ochrona sieci informatycznej Urzędu
- 6.prowadzenie rejestru programów komputerowych

§ 33. Do zadań stanowiska ds. Z zakresu funduszy europejskich oraz zamówień publicznych należy:

1. pozyskiwanie funduszy europejskich na realizację zadań
2. opracowywanie wniosków o udzielanie dofinansowania ze środków europejskich
3. opracowywanie dokumentów towarzyszących wnioskom
4. przygotowywanie dokumentacji przetargowej przy współudziale z innymi stanowiskami
5. prowadzenie rejestru udzielonych zamówień publicznych
- 6.współpraca z organizacjami pozarządowymi
7. administracyjno - gospodarcza obsługa Urzędu Gminy

Rozdział VII.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34. Załączniki nr 1 - 4 do Regulaminu stanowią jego integralną część.

§ 35. 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 4 kwietnia 2007 r.

2. Z dniem wejścia w życie Regulaminu traci moc Zarządzenie 87/2006 Wójta Gminy z dnia 28.12.2006 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Kołaczkanie

ZAŁĄCZNIK NR 1

SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU

(Schemat organizacyjny urzędu należy sporządzić ściśle według postanowień o organizacji urzędu, zawartych w regulaminie).

ZAŁĄCZNIK NR 2

ZASADY PODPISYWANIA PISM

§ 1. Wójt podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy i okólniki wewnętrzne,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące kierowników Jednostek

Organizacyjnych Gminy i pracowników Urzędu Gminy

- 5) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu
- 7) pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy
- 8) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji publicznej,
- 9) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych
- 10) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców, zgłaszane za pośrednictwem radnych,
- 11) inne pisma, jeśli ich podpisywanie Wójt zastrzegł dla siebie.

§ 2. Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań, nie zastrzeżone do podpisu Wójta.

§ 3. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego podpisuje pisma pozostające w zakresie zadań.

§ 4. Pracownicy podpisują:

- decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach do załatwiania których zostali upoważnieni przez Wójta

§ 5. Pracownicy przygotowujący projekty pism, w tym decyzji administracyjnych, parafują je swoim podpisem, umieszczonym na końcu tekstu projektu z lewej strony.

ZAŁĄCZNIK NR 3

ZASADY PLANOWANIA PRACY

§ 1. 1. Planowanie pracy w Urzędzie ma charakter zadaniowy i służy sprecyzowaniu zadań nałożonych na poszczególne stanowiska oraz wytyczeniu i koordynacji przedsięwzięć zmierzających do realizacji tych zadań.

2. Przedmiotem planowania pracy w Urzędzie są ważniejsze problemy i zjawiska wymagające podjęcia działań przez Urząd.

3. Planowanie nie obejmuje zadań bieżących o charakterze rutynowym i powtarzalnym .

§ 2. 1. Roczny plan ustala Wójt do dnia 31 grudnia roku poprzedniego.

2. Roczny plan pracy Urzędu obejmuje programy działania poszczególnych stanowisk oraz zadania Urzędu nie przypisane poszczególnym pracownikom.

3. Sekretarz przedkłada Wójtowi w terminie do dnia 1 listopada roku poprzedniego propozycje zadań nie przypisanych poszczególnym stanowiskom.

4. Pracownicy przedkładają Wójtowi i Sekretarzowi w terminie do dnia 15 października roku poprzedniego programy działania Wydziałów.

§ 3. 1. Programy działania stanowisk obejmują w szczególności:

1) zadania stanowisk pracy wynikające z zakresu jego działania , określonego w regulaminie,

2) sposób oraz terminy realizacji zadań,

3) osoby odpowiedzialne za realizację zadań,

4) wskazanie stanowisk współdziałających w realizacji danego zadania,

5) zamierzenia w zakresie doskonalenia pracy , stanowiska,

2. Programy działania stanowisk pracy zatwierdza Wójt.

§ 4. 1. Roczny plan pracy Urzędu jest aktualizowany stosownie do modyfikacji zakresu zadań Urzędu wynikającej ze zmian stanu prawnego i innych przyczyn.

2. Aktualizacji rocznego planu pracy Urzędu dokonuje Wójt w formie aneksu.

§ 5. 1. Aktualizacji programów działania na stanowiskach pracy dokonują pracownicy w formie aneksu.

2. Paragraf 3 ust.2 i § 4 ust.1 stosuje się odpowiednio.

§ 6. 1. Za terminową i pełną realizację zadań wynikających z rocznego planu pracy Urzędu odpowiada Wójt.

2. Na podstawie materiałów własnych i informacji uzyskanych od pracowników, Sekretarz przedkłada Wójtowi pisemne sprawozdanie z realizacji rocznego planu pracy Urzędu w terminie do 15 lutego

następnego roku.

- § 7. Za terminową i pełną realizację zadań wynikających z programów działania stanowisk pracy odpowiadają pracownicy.
- § 8. Sekretarz kontroluje na bieżąco realizację rocznego planu pracy Urzędu, w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracy i rozlicz pracowników z wykonania zadań .

ZALĄCZNIK NR 4

KONTROLA WEWNĘTRZNA

- § 1. Kontrola pracowników i poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu dokonywana jest pod względem:
- a) legalności,
 - b) gospodarności ,
 - c) rzetelności,
 - d) celowości,
 - e) terminowości,
 - f) skuteczności.
- § 2. Celem kontroli jest ustalenie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości , ustalenie osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości oraz określanie sposobów naprawienia stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania im w przyszłości.
- § 3. W Urzędzie przeprowadza się następujące rodzaje kontroli:
- 1) kompleksowe obejmujące całość lub obszerną część działalności poszczególnych komórek organizacyjnych lub samodzielnych stanowisk ,
 - 2) problemowe - obejmujące wybrane zagadnienia lub zagadnienie z zakresu działalności kontrolowanej komórki lub stanowiska , stanowiące niewielki fragment jego działalności,
 - 3) wstępne - obejmujące kontrole zamierzeń i czynności przed ich dokonaniem oraz stopnia przygotowania,
 - 4) bieżące - obejmujące czynności w toku,
 - 5) sprawdzające(następne) - mające miejsce po dokonaniu określonych czynności, w szczególności mające na celu ustalenie , czy wyniki poprzednich kontroli zostały uwzględnione w toku postępowania kontrolowanej komórki organizacyjnej lub stanowiska.
- § 4. 1. Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności kontrolowanej komórki organizacyjnej Urzędu lub stanowiska , rzetelne jego udokumentowanie i ocenę działalności według kryteriów

określonych w § 3.

2. Stan faktyczny ustala się na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego.

3. Jako dowód może być wykorzystane wszystko, co nie jest sprzeczne z prawem. Jako dowody mogą być wykorzystane w szczególności : dokumenty, wyniki oględzin, zeznania świadków, opinie biegłych oraz pisemne wyjaśnienia i oświadczenia kontrolowanych.

§ 5. Kontroli dokonują:

1) Wójt lub osoba działająca na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Wójta - w odniesieniu do kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych lub stanowisk(w tym stanowisk samodzielnych), kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych w odniesieniu do podporządkowanych im pracowników.

§ 6. 1. Z przeprowadzonej kontroli kompleksowej sporządza się , w terminie 20 dni od daty jej zakończenia, protokół pokontrolny.

2. Protokół pokontrolny powinien zawierać:

- a a) określenie kontrolowanej komórki lub stanowiska,
- b) imię i nazwisko kontrolującego (kontrolujących),
- c) daty rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych,
- d) określenie przedmiotowego zakresu kontroli i okresu objętego kontrolą
- e) imię i nazwisko kierownika kontrolowanej komórki organizacyjnej albo osoby zajmującej kontrolowane stanowisko ,
- f) przebieg i wynik czynności kontrolnych, a w szczególności wnioski kontroli wskazujące na stwierdzone nieprawidłowości oraz wskazanie dowodów potwierdzających ustalenia zawarte w protokole,
- g) datę i miejsce podpisania protokołu,
- b h) podpisy kontrolującego (kontrolujących) oraz kierownika kontrolowanej komórki organizacyjnej albo pracownika zajmującego

kontrolowane stanowisko, lub notatkę o odmowie podpisania protokołu z podaniem przyczyn odmowy,

• c i) wnioski oraz propozycje co do sposobu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

3. O sposobie wykorzystania wniosków i propozycji pokontrolnych decyduje Wójt.

§ 7. W przypadku odmowy podpisania protokołu przez kierownika kontrolowanej komórki lub osobę zajmującą kontrolowane stanowisko , osoby te są obowiązane do złożenia na ręce kontrolującego w terminie 3 dni od daty odmowy pisemnego wyjaśnienia jej przyczyn.

§ 8. Protokół sporządza się w 2 egzemplarzach , które otrzymują kontrolowane

stanowisko pracy i Wójt Gminy.

- § 9. 1. Z kontroli innych niż kompleksowe sporządza się notatkę służbową zawierającą odpowiednio elementy przewidziane dla protokołu pokontrolnego.
2. Wójt może polecić sporządzenie protokołu pokontrolnego także z innych kontroli niż kompleksowa.